

Relatório de gestão

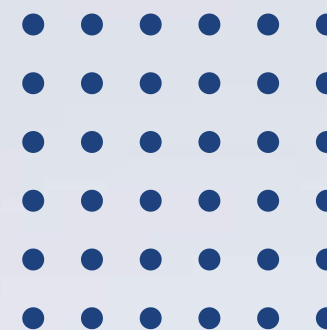
Exercício de 2024

TRANSCOM

SOCIEDADE DE FORMAÇÃO,
CONSULTORIA E AUDITORIA EM
TRANSPORTES E COMUNICAÇÕES



**#escolhe
#ser
#melhor**



**Garante o teu futuro
com uma formação sólida**



Índice

I. Apresentação Institucional	Missão, Visão e Valores	7
II. Relatório do Conselho de Administração	• Mensagem do Administrador-Delegado	8
	• Estrutura e Contexto Institucional	12
III. Síntese Operacional	• Transcom	14
	• ISUTC - Instituto Superior de Transportes e Comunicações	16
	• ITC - Instituto de Transportes e Comunicações	28
	• Executive Education	34
	• Recursos Humanos	36
	• Marketing e Comunicação	39
	• Sistemas de Informação	42
	• Gestão da Qualidade	45
IV. Desempenho Financeiro	• Análise do Negócio	49
	• Rácios Financeiros	54
	• Imposto e Aplicação de Resultados	56
V. Documentação de Suporte	• Relatório dos Auditores	59
	• Demonstrações Financeiras	63
	• Parecer do Conselho Fiscal	85

TRANSCOM
Tel.: (258) 21 48 87 92/6
Cel.: (258) 82 30 62 620
Fax.: (258) 21 48 87 94
E-mail: info@transcom.co.mz

Av. Kim Il Sung (IFT/Tmcel) – Edifício D1
Maputo – Moçambique

ISUTC
Tel.: (+258) 21 48 87 96
Cel.: (+258) 82 30 62 620
Cel.: (+258)84 312 92 46
E-mail: estuda@isutc.ac.mz

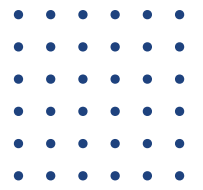
Av. Kim Il Sung (IFT/TDM)-Edf. D1,
Maputo – Moçambique

ITC
Cel.: (+258) 84 32 12 458
E-mail: itc@itc.ac.mz

Av. 24 de Julho, N° 4.707
Maputo – Moçambique

I. Apresentação Institucional

Transformar. Modernizar. Capacitar.



Fundada em 1998, a Transcom, SA é uma entidade moçambicana de referência, especializada em formação, consultoria e auditoria nos sectores dos Transportes e das Comunicações. Com uma abordagem orientada para resultados, posiciona-se como catalisador na modernização organizacional e no fortalecimento de competências estratégicas, contribuindo activamente para o desenvolvimento institucional de Moçambique.

Missão

Contribuir para a reabilitação e modernização das estruturas organizacionais e o desenvolvimento dos recursos humanos das entidades que se congregam neste projecto e, de uma forma geral, apoiar as outras instituições do sector dos Transportes e das Comunicações nos âmbitos da formação, da auditoria e da consultoria.

Visão

Baseando-se na congregação de valências e de esforços, técnicos e financeiros, das empresas que a integram, tornar-se, a médio/ longo prazo, numa instituição de referência, no país, nas áreas dos Transportes, das Telecomunicações e da Informática.

Valores

Baseando-se na congregação de valências e de esforços, técnicos e financeiros, das empresas que a integram, tornar-se, a médio/ longo prazo, numa instituição de referência, no país, nas áreas dos Transportes, das Telecomunicações e da Informática.

A Transcom é a entidade instituidora do Instituto Superior de Transportes e Comunicações (ISUTC) e do Instituto de Transportes e Comunicações (ITC), instituições que reforçam o seu compromisso com a excelência na formação e desenvolvimento de quadros técnicos e superiores em Moçambique.

II. Relatório do Conselho de Administração



“

Guiados pela resiliência, impulsionados pela inovação e comprometidos com a educação, afirmamos a nossa missão de transformar vidas e fortalecer o desenvolvimento nacional.

Luís Veloso de Almeida
Administrador-Delegado

”

1. Mensagem do Administrador Delegado

Prezados Accionistas, Colaboradores, Alunos e Docentes do ISUTC e ITC,

O ano de 2024 representou um marco de resiliência e superação para a Transcom e para as suas instituições de ensino. Apesar de um contexto económico e social adverso, caracterizado pela desaceleração do crescimento económico nacional para 1,9% e por instabilidades políticas, em especial nos últimos meses do ano, que conduziram à interrupção do ensino durante vários dias, a Transcom manteve a sua trajectória de crescimento e reafirmou o seu compromisso com a excelência académica e com a inovação.

“Em 2024, a Transcom reforçou a sua missão de democratizar o acesso a uma educação de qualidade, impulsionando a inovação e a formação de quadros altamente qualificados.”

No início do ano, a comunidade estudantil atingiu um total de 4.958 alunos, representando um crescimento de 16,1% face a 2023. Este aumento reflecte a confiança depositada na qualidade dos nossos serviços educativos e na robustez das nossas instituições.

Em termos financeiros, registámos:
Volume de negócios: MZN 396.954.079 (+7% face a 2023)
EBITDA: MZN 49.090.687
Resultado Líquido: MZN 11.138.876
Resultados Financeiros: Crescimento de 292%

A estabilidade cambial do metical, a disciplina financeira e a eficiência operacional foram determinantes para estes resultados.

Contexto Económico Mundial e Nacional em 2024

Em 2024, a economia mundial enfrentou desafios significativos, com um crescimento moderado de aproximadamente 2,8%, reflexo da incerteza geopolítica, da política monetária restritiva nas principais economias e dos efeitos prolongados de eventos climáticos extremos.

A nível regional, o crescimento na África Subsaariana desacelerou para 2,9%, com impactos relevantes nos sectores da energia e da agricultura.

Em Moçambique, o crescimento económico foi revisto em baixa para 1,9%, influenciado pelas perturbações pós-eleitorais e pelo ciclone “Chido”. Apesar dos desafios, a inflação manteve-se controlada, abaixo dos 5%, fruto da intervenção eficaz do Banco de Moçambique.



Perspectivas para 2025

O Banco Mundial antecipa que Moçambique recupere um ritmo de crescimento de cerca de 5% em 2025, impulsionado pela estabilidade política, pelo incremento das exportações de gás natural e pela retoma de investimentos em infra-estruturas estratégicas. Estima-se também uma redução gradual da pobreza e uma melhoria do ambiente de negócios, o que favorecerá o sector da educação e da formação.

- Principais Marcos Estratégicos de 2024**
- Lançamento do ISUTC-Online, promovendo o ensino à distância;
 - Realização da 2.ª edição do Mestrado em Gestão de Empresas;
 - Expansão da oferta de Executive Education;
 - Investimento em novas infra-estruturas: laboratórios, bibliotecas e serviços de apoio ao estudante;
 - Fortalecimento da internacionalização académica e publicação da 2.ª edição da revista científica ISU_Research.

- Para 2025, ano em que o ISUTC celebra 25 anos de existência, pretendemos:**
- Consolidar o ISUTC como instituição de ensino de referência em Moçambique;
 - Iniciar a construção do Centro Tecnológico do ISUTC;
 - Lançar três mestrados em Engenharia;
 - Expandir a oferta formativa, tanto no ISUTC como no ITC;
 - Consolidar o ISUTC-Online e iniciar a expansão regional;
 - Reforçar o investimento em laboratórios e infra-estruturas;
 - Investir em sistemas de gestão de informação;
 - Reflectir sobre novos desafios e oportunidades, sempre alinhados com as necessidades do mercado, da sociedade moçambicana e com o Plano de Desenvolvimento do Governo de Moçambique.

Em meu nome e em nome do Conselho de Administração da Transcom, deixo um agradecimento especial:

Aos Alunos e Docentes, pela confiança e dedicação
Aos Colaboradores, pela competência e compromisso
Aos Accionistas, pelo apoio contínuo à nossa estratégia

Com elevada consideração,
Luís Veloso de Almeida
Administrador-Delegado

“Juntos, continuaremos a construir uma Transcom mais forte, inovadora e ao serviço de Moçambique.”

2. Estrutura e Contexto Institucional

Durante o exercício de 2024, a estrutura accionista da Transcom manteve-se inalterada. Em 31 de Dezembro, o capital subscrito e realizado ascendia a MZN 222.550.000,00, dividido em 222.550 acções com o valor nominal de MZN 1.000 cada. O prémio de emissão totalizava MZN 55.495.000.

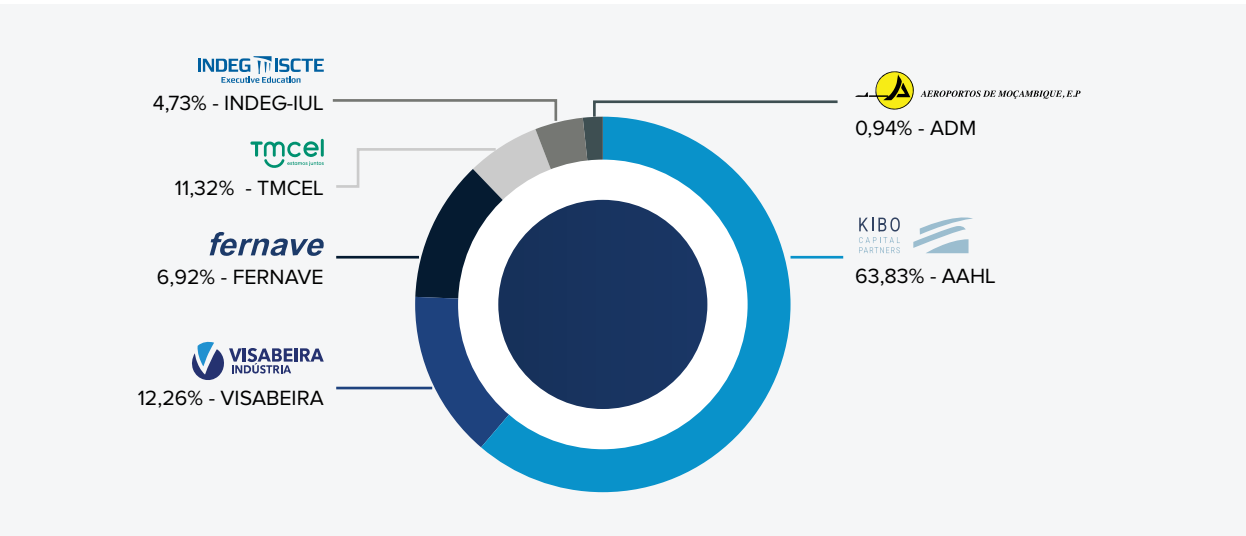


Gráfico 1 – Estrutura Accionista da TRANSCOM

A 31 de Dezembro de 2024, a composição dos Órgãos Sociais da Empresa para o mandato 2024–2024 era a seguinte:

Mesa da Assembleia Geral	
Presidente	Professor Doutor José Mateus Kathupa
Secretária	Dra. Gisela Silva
Conselho de Administração	
Presidente	Dr. António Jorge Xavier da Costa
Administrador Delegado	Eng.º Luís Veloso de Almeida

Administradores	Dr. Thierry Hugin
	Dra. Raeesha Fakira
	Dra. Ana Maria Batista
	Dra. Suzana Santos
	Prof. Dr. José Crespo de Carvalho
Fiscal Único	
	Dr. Luís Mhula (RSM Moçambique)

O Conselho de Administração, no âmbito das suas funções, reuniu quatro vezes ao longo de 2024, em conformidade com os Estatutos da Sociedade.

O presente Relatório descreve, de forma sucinta e nos seus traços principais, a situação e a actividade da Empresa durante o Exercício Económico de 2024, caracterizando particularmente a evolução da situação económica e financeira, e apresentando quadros e gráficos que evidenciam os detalhes mais significativos.

A previsão inicial de crescimento económico para Moçambique em 2024, estimada em 5%, foi revista em baixa para 4,3%, em virtude dos impactos adversos das agitações sociais pós-eleitorais e dos efeitos devastadores do Ciclone “Chido”. No quarto trimestre, o PIB real contraiu-se em 4,9% face ao mesmo período de 2023, marcando uma desaceleração face ao crescimento de 3,7% verificado no terceiro trimestre. O crescimento anual registado foi de 1,9%, um desempenho aquém das expectativas iniciais.

Apesar das pressões inflacionistas decorrentes dos distúrbios sociais e das interrupções nas cadeias de abastecimento, a inflação manteve-se abaixo da meta implícita de 5%, reflexo das acções do Banco de Moçambique e das medidas adoptadas para controlar os preços e mitigar as tensões económicas.

A desaceleração do crescimento económico e a contracção do PIB no quarto trimestre resultaram em dificuldades financeiras significativas para muitas famílias moçambicanas, afectando negativamente a capacidade de pagamento das mensalidades universitárias e de outros custos relacionados com a educação. Este cenário comprometeu o acesso ao ensino superior e a continuidade dos estudos de vários alunos.

As agitações sociais pós-eleitorais provocaram ainda interrupções no calendário académico, com greves e manifestações a gerar insegurança nas deslocações de alunos, docentes e pessoal, dificultando a conclusão dos cursos e o funcionamento regular das actividades académicas.

O Banco Mundial prevê que o crescimento económico de Moçambique se mantenha em 5% no médio prazo, com uma redução da pobreza de 73,4% em 2023 para 70,9% em 2026. Contudo, os desafios enfrentados em 2024 — nomeadamente a instabilidade política e os desastres naturais — tiveram impacto directo no desempenho económico e contribuíram para o agravamento da dívida pública.

O ano de 2024 foi marcado por desafios económicos substanciais, com uma recuperação mais lenta do que o previsto, acompanhada de pressões fiscais e sociais. A perspectiva futura dependerá, em grande medida, da estabilização política e da capacidade de mitigar os impactos dos desastres naturais e das questões internas que continuam a afectar a trajectória do país.

Em 2024, o número total de estudantes a frequentar o ISUTC e o ITC, principais unidades de ensino da TRANSCOM, foi de 4.958 alunos no início do ano, representando um crescimento de 16,1% face ao ano anterior.

O volume de negócios da TRANSCOM cresceu 7%, totalizando MZN 396.954.079, já após a dedução do valor total dos descontos atribuídos através de bolsas, protocolos com accionistas e outros benefícios, no montante de MZN -13.423.155.

O aumento do número de alunos, e sobretudo do número de turmas, aliado à necessidade de instalar novos laboratórios, ampliar os existentes e reforçar infra-estruturas de apoio como posto médico, gabinete de psicologia, bibliotecas e sala da Associação de Estudantes, implicou o arrendamento de mais salas de aula e investimento nos respectivos equipamentos.

Foram ainda realizados investimentos consideráveis em tecnologias, nomeadamente no desenvolvimento e actualização dos softwares core e em equipamentos informáticos. A rubrica Fornecimentos e Serviços de Terceiros cresceu 3% relativamente ao ano anterior, com Rendas e Outros Alugueres a registarem um crescimento de 6% face a 2023, sendo esta a principal contribuinte para o aumento.

Os custos com a remuneração do Pessoal (docentes do quadro, corpo técnico e administrativo, e órgãos centrais) ascenderam a MZN -128.754.995, representando um crescimento de 22,8% face a 2023, mantendo-se como um dos principais encargos da estrutura de custos da Empresa.

Prosseguiu-se uma política de gestão criteriosa dos recursos disponíveis, sendo que o EBITDA (resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos) cresceu 0,7% face a 2023, atingindo MZN 49.090.687.

A Política de Imparidades e Write-off de Clientes foi revista e implementada, passando os saldos devedores com mais de 2 anos a ser provisionados, e efectuando-se o write-off dos saldos com mais de 5 anos. Esta revisão teve como objectivo adequar a política ao contexto actual, promovendo maior transparência e rigor nas demonstrações financeiras.

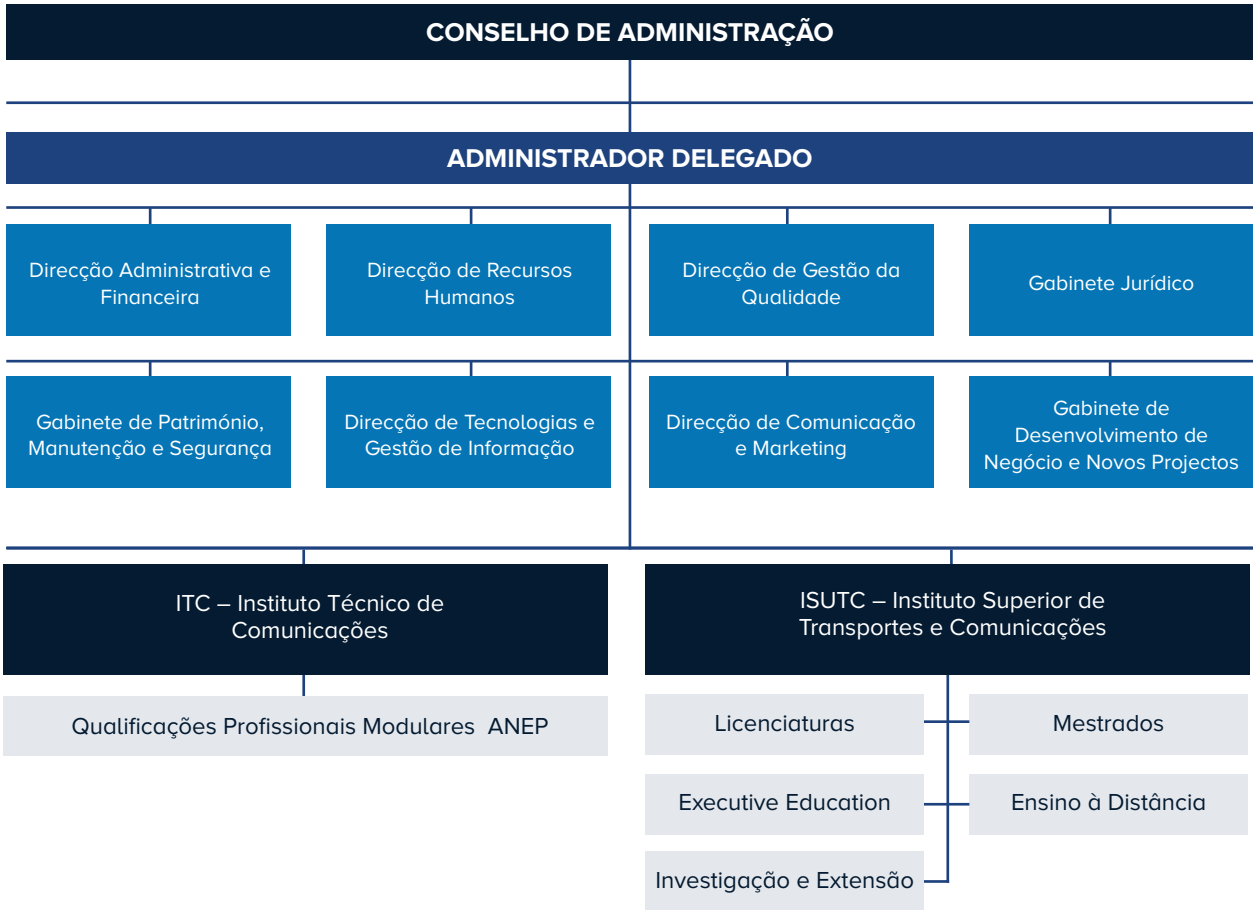
Em resultado da aplicação desta política, foi constituído em 2024 um reforço de imparidades de clientes no valor de MZN 17.295.426 e registado um write-off de MZN -12.234.763.

A estabilidade cambial do metical (MZN) face ao dólar (USD), a menor exposição ao risco cambial e a redução do endividamento contribuíram para um impacto positivo nos resultados financeiros, que atingiram MZN 9.935.176, um crescimento de 292% face ao ano anterior.

O Resultado Líquido do exercício foi de MZN 11.138.876.

III. Síntese Operacional

A Transcom desenvolve a sua actividade operacional através das suas unidades de negócio e dos serviços centrais partilhados. No final do exercício de 2024, o organograma da Transcom apresentava a seguinte estrutura:



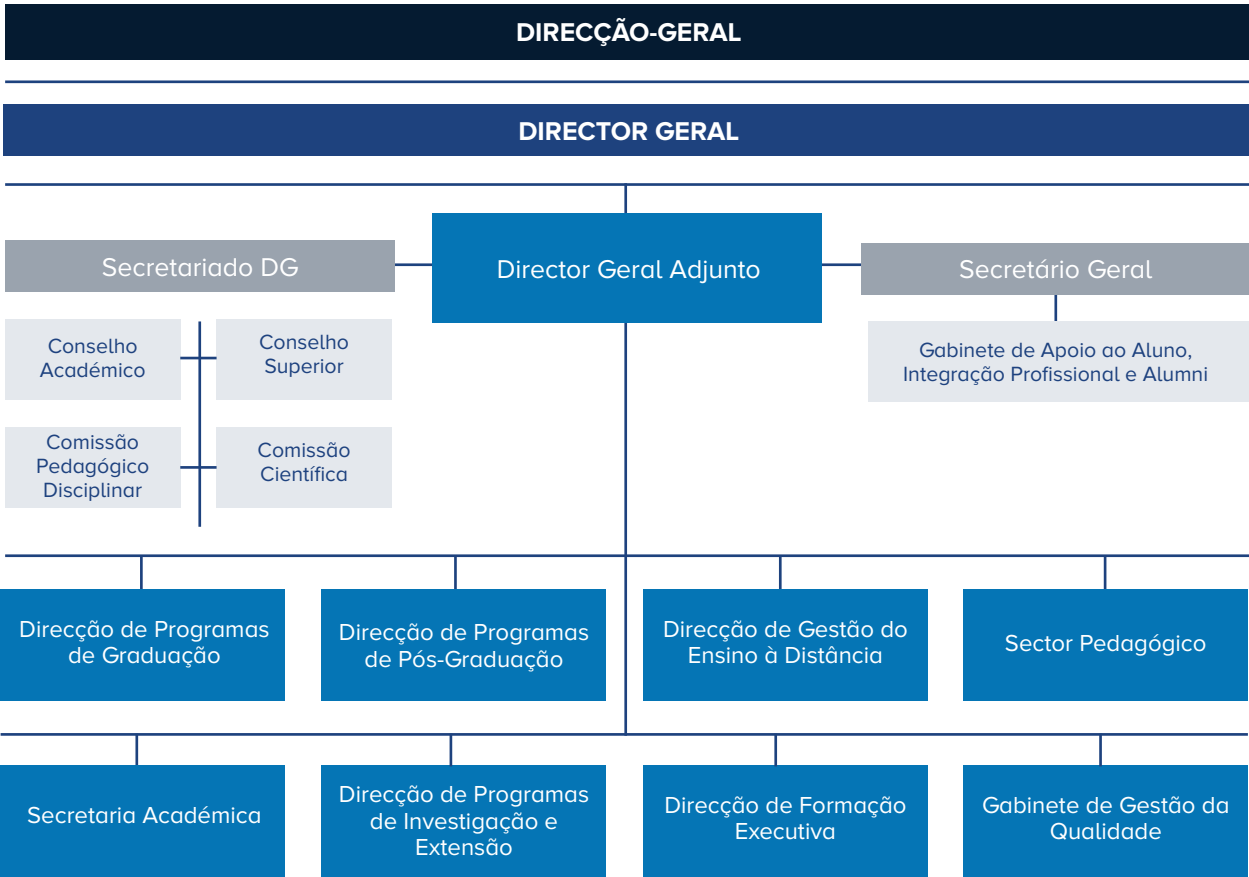
As principais áreas de negócio são:

- ISUTC (Instituto Superior de Transportes e Comunicações)**, instituição de ensino superior que oferece cursos de graduação (Licenciaturas) e pós-graduação (Mestrados), em regime presencial e em regime de ensino à distância, bem como cursos de curta duração;
- ITC (Instituto de Transportes e Comunicações)**, instituição de ensino médio que oferece cursos técnicos profissionais;
- ISUTC Executive Education**, área de negócio que oferece programas de formação para executivos e formação à medida.

- Os serviços centrais da Transcom são responsáveis por assegurar as actividades transversais de suporte ao negócio e compreendem as seguintes direcções e gabinetes:
- Direcção Administrativa e Financeira;
 - Direcção de Comunicação e Marketing;
 - Direcção de Recursos Humanos;
 - Direcção de Transformação e Gestão da Informação;
 - Direcção de Gestão da Qualidade;
 - Gabinete Jurídico;
 - Gabinete de Património, Manutenção e Segurança;
 - Gabinete de Desenvolvimento de Negócio e Novos Projectos.

3.1. ISUTC

O ISUTC é uma instituição privada de ensino superior, fundada em 1998 e vocacionada para a formação de quadros superiores nas áreas de Engenharia e Gestão. No ano em apreço, oferece o grau universitário de Licenciatura em doze cursos e o grau universitário de Mestre em Gestão.



O Instituto Superior de Transportes e Comunicações (ISUTC), para os cursos de Licenciatura, integra uma Direcção Geral, uma Direcção de Programas de Graduação, um Sector Pedagógico e seis departamentos científicos: de Ciências Básicas (DCB), de Tecnologias Mecânicas (DTM), de Tecnologias de Construção (DTC), de Gestão, Economia e Finanças (DGEF), de Tecnologias de Informação e Comunicação (DTIC) e Departamento de Tecnologias Electrotécnicas e Electrónicas (DTEE), e um Gabinete de Estágios e Projectos Finais de Curso (GPFC's).

No ano lectivo de 2024, a comunidade académica foi composta por um universo de 2.089 alunos (novos ingressos e matriculados), provenientes de vários pontos do país. Adicionando-lhes o número de estudantes graduados, o universo fica composto por 2.303 alunos.

Relativamente ao eixo do ensino-aprendizagem, a população estudantil no ano lectivo de 2024, ao nível das Licenciaturas, foi composta por 2.089 alunos, todos do nível de Licenciatura, dos quais 1.272 (61%) homens e 817 (39%) mulheres, distribuídos pelos onze (11) cursos ministrados no ISUTC. Com a introdução do curso de Engenharia do Ambiente, o número de estudantes do sexo feminino frequentando os cursos de Engenharia cresce substancialmente a cada ano.

Foi realizada a 10.ª Cerimónia de Graduação do ISUTC. Nos cursos propostos, participaram da cerimónia de graduação, no ano lectivo de 2024, 214 alunos, dos quais 113 rapazes e 101 raparigas, divididos em 32 da LEMT, 68 da LECT, 69 da LEIT, 07 da LEF, 11 da LCA e 17 da LGF. Entre os graduados, destacam-se os 10 estudantes que se graduavam pela primeira vez no curso de Licenciatura em Engenharia Electrotécnica (LEE).

No eixo da investigação, inovação e extensão, destaca-se a participação dos nossos investigadores em conferências, simpósios internacionais e feiras tecnológicas, tendo-se assistido à publicação da segunda edição da revista científica do ISUTC, a ISU_RESEARCH, e também à realização das Jornadas Científicas do ISUTC, sob o lema "Inovação em Tecnologia e Gestão".

A introdução do Ensino à Distância, em 2024, constituiu um dos marcos na história do ISUTC.

O ano de 2024 foi também interessante no que tange à internacionalização. Destaca-se a participação, com apresentação, de um investigador do ISUTC na 32nd International Conference on Information Systems Development – University of Gdańsk – Sopot, Polónia, e ainda a participação de uma docente no programa doutoral de Engenharia da Universidade do Porto, respondendo ao desiderato de formação contínua do corpo docente e à Estratégia de Género.

Eixo de Ensino e Aprendizagem

O ISUTC, que em 2025 comemora 25 anos de existência, as suas "bodas de prata", oferece um leque de cursos correspondentes ao 1.º ciclo de estudos (Licenciatura), um conjunto de cursos não conferentes de grau (extracurriculares), e um curso de pós-graduação conferente de grau.

Os cursos estão organizados em duas áreas distintas, designadamente: Engenharias e Contabilidade/Gestão.

No que respeita às Engenharias, o Instituto oferece os seguintes cursos de Licenciatura:

- Engenharia Mecânica e de Transportes (LEMT)
- Engenharia Civil e de Transportes (LECT)
- Engenharia Informática e de Telecomunicações (LEIT)
- Engenharia Ferroviária (LEF)
- Engenharia Electrotécnica (LEE)
- Engenharia Electrónica e de Telecomunicações (LEET)
- Engenharia e Ciência dos Computadores (LECC)
- Engenharia Ambiental (LEA)
- Engenharia Electromecânica (LEMEC)

Na área de Contabilidade e Gestão, o ISUTC disponibiliza os cursos de Licenciatura em:

- Contabilidade e Auditoria (LCA)
- Gestão e Finanças (LGF)

Ao nível da pós-graduação, o ISUTC oferece o curso de Mestrado em:

- Gestão de Empresas.

Disciplinas em Regime Intensivo

A última revisão curricular dos cursos de Licenciatura do ISUTC introduziu disciplinas no início dos cursos sem equivalência, o que obrigou estudantes já em anos avançados a frequentá-las para poderem concluir os seus estudos.

A nova revisão curricular, iniciada no ano lectivo de 2024, introduziu novas disciplinas para os estudantes do primeiro ao terceiro ano de todos os cursos e alterou o posicionamento de outras no plano de estudos.

Esta reestruturação gerou, por um lado, a necessidade de os estudantes frequentarem disciplinas reprovadas no passado, com o objectivo de ajustarem os seus planos de estudo e reduzirem o tempo necessário

para a conclusão dos cursos; por outro lado, levou os estudantes finalistas com disciplinas em atraso a frequentarem as mesmas com urgência, de forma a garantirem a conclusão dos estudos no ano de 2024.

Neste contexto, justificou-se a leccionação de um conjunto de 26 disciplinas em regime intensivo (mais 11 disciplinas do que no ano anterior), dirigidas a 409 alunos (mais 118 alunos face ao ano anterior), antes do início das aulas do 1.º semestre de 2024, com o intuito de proporcionar uma oportunidade adicional a estudantes impedidos de progredir ou de concluir os estudos no decurso normal dos seus planos curriculares.

Para este regime foram contratados 22 docentes, conforme se destaca na tabela abaixo:

Disciplina	Ano Curricular	Cursos	Inscritos	% Aprovação
Álgebra Linear e Geometria Analítica	2.º	LECT, LEMT, LEET, LEE, LECC, LEMEC, LEA	13	75%
Análise Matemática I	1.º	LECT, LEA, LEMT, LEMEC, LEIT, LECC, LEE, LEET	23	78%
Análise Matemática II	2.º	LECT, LEA, LEMT, LEMEC, LEIT, LEET, LEE, LECC	45	70%
Antenas	3.º	LEIT	8	75%
Betão I	4.º	LECT	11	75%
Cálculo Financeiro	2.º	LCA, LGF	8	80%
Contabilidade e Gestão II	2.º	LCA, LGF	9	100%
Electrotecnia Teórica	-	-	29	75%
Equipamentos de Elevação e Transporte	4.º	LEMT	8	100%
Física I	1.º	LECT, LEIT, LEET, LEE, LECC, LEMT, LEMEC, LEA	8	80%
Física II	2.º	LECT, LEIT, LEET, LEE, LECC, LEMT, LEMEC, LEA	46	85%
Fundamentos de Programação	2.º	LEIT, LECC	20	75%
Gestão Financeira e Orçamental I	3.º	LCA, LGF	13	90%
Gestão Financeira e Orçamental II	3.º	LCA, LGF	17	85%
Hidráulica I	3.º	LECT	11	70%
Máquinas Eléctricas	3.º	LEE	26	100%
Matemática Aplicada	2.º	LEA, LGF	11	85%
Mecânica Teórica	2.º	LECT	9	70%
Programação I	2.º	LEIT, LECC	18	85%
Programação para Dispositivos Móveis	3.º	LEIT	9	100%
Química	-	-	7	80%
Radiação e Propagação	-	-	20	100%
Redes Eléctricas I	3.º	LEE	10	100%
Redes Eléctricas II	3.º	LEE	10	75%
Segurança Informática e das Comunicações	4.º	LEIT	8	100%
Teoria de Circuitos	3.º	LEE, LEET	12	80%
Total			409	

Disciplina	Ano Curricular	Curso(s)	Inscritos	%Aprovação
Algoritmo e Lógica de Programação	1º	LECC/LEE/LEIT	23	74%
Análise Matemática I	1º	LECC/LECT/LEE/LEET/LEIT/LEMT	35	94%
Análise Matemática II	2º	LECC/LECT/LEE/LEET/LEIT/LEMT	10	90%
Antenas	3º	LEIT	12	83%
Betão I	4º	LECT	23	87%
Estruturas I	3º	LECT	14	100%
Física I	1º	LECC/LECT/LEE/LEET/LEIT/LEMT	18	94%
Física II	1º	LECC/LECT/LEE/LEET/LEIT/LEMT	35	100%
Gestão Financeira e Orçamental II	3º	LCA/LGF	24	58%
Hidráulica II	3º	LECT	12	100%
Probabilidades e Estatística	1º	LECC/LECT/LEE/LEET/LEIT/LEMT	27	78%
Programação para Dispositivos Móveis	3º	LEIT	11	64%
Resistência de Materiais - C I	2º	LECT	26	54%
Resistência de Materiais - M	2º	LEMT	10	100%
Vias de Comunicação II	3º	LECT	11	100%
TOTAL			291	

Tabela 1 - Percentagem Aprovação Disciplinas Regime Intensivo em 2024

Estudantes: Inscritos e Graduados nos Cursos de Licenciatura

A população estudantil, no ano lectivo de 2024, ao nível das Licenciaturas, foi composta por 2.089 alunos, todos matriculados em cursos de 1.º ciclo, dos quais 1.272 (61%) eram homens e 817 (39%) mulheres, distribuídos pelos onze (11) cursos ministrados no ISUTC.

Curso	Novos Ingressos			Matriculados		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
LEMT	9	12	21	36	73	109
LECT	4	13	17	2	11	13
LEIT	37	11	48	73	13	86
LEF	73	70	143	172	99	271
LEE	26	15	41	98	77	175
LEET	29	25	54	63	42	105
LECC	1	0	1	0	1	1
LEA	111	42	153	257	105	362
LEMEC	11	17	28	23	13	36
LCA	33	14	47	160	64	224
LGF	12	19	31	42	81	123
	346	238	584	926	579	1,505

Tabela 2: Distribuição da população estudantil, nas licenciaturas em 2024

Ao nível dos novos ingressos assistimos em 2024 a um decréscimo na ordem dos -5,8%, relativamente ao ano anterior.

Gráfico 2: Evolução número de alunos nos últimos 5 anos

O gráfico acima ilustra dados que consubstanciam o esforço e dedicação institucional para o alargamento do número de vagas aos cursos de Licenciatura e para a questão do equilíbrio de género. Desde 2020, o número de alunos do género feminino tem vindo a aumentar de forma consistente.

Os dados do ano de 2024 mostram um crescimento significativo do número de mulheres frequentando os cursos de Engenharia no ISUTC. Por exemplo, no curso de Engenharia Ambiental, temos mais mulheres do que homens. No entanto, ainda há desafios na busca da paridade de género nos cursos, sobretudo nos cursos de LECC e de LEMT.

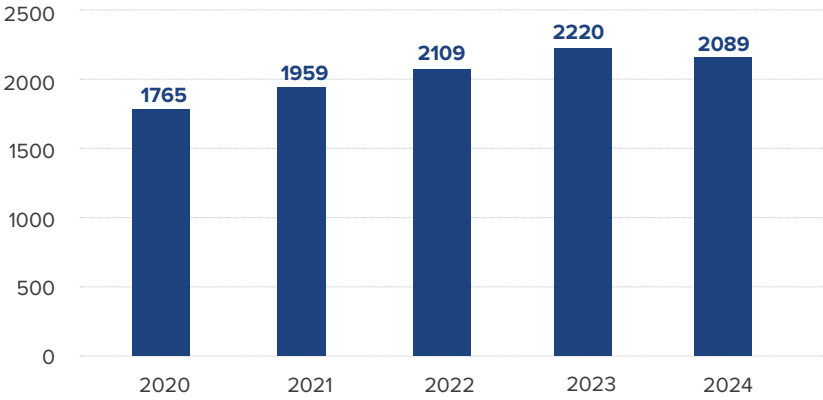


Gráfico 2: Evolução número de alunos nos últimos 5 anos

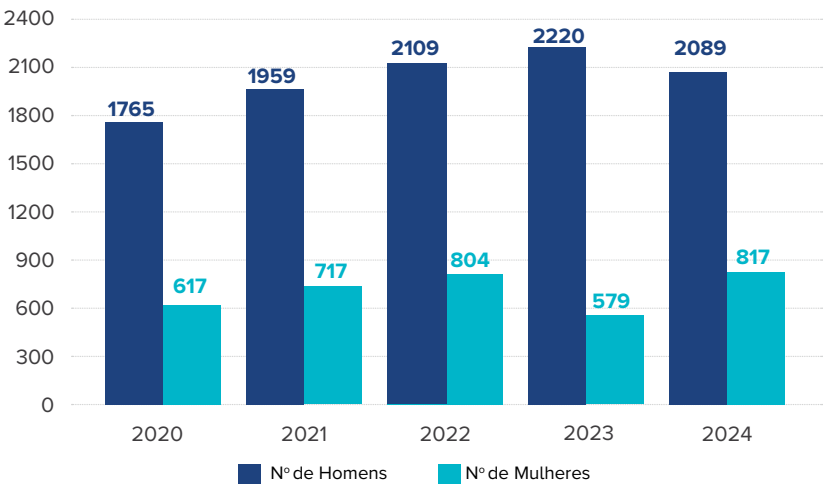


Gráfico 3 – Evolução participação feminina nos últimos 5 anos

Abandono Escolar

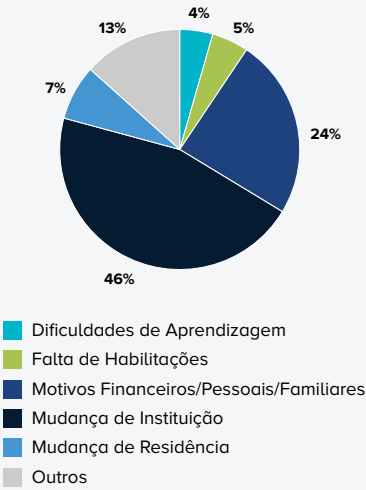
Relativamente ao abandono escolar, refere-se que a razão do abandono sobre o total de estudantes, no ano lectivo de 2024, foi de 10%.

Em termos absolutos, o número de anulações de matrícula cresceu 4% em comparação com o ano anterior, o que representa um aumento de 61 estudantes face ao valor registado no ano lectivo de 2023.

Das 201 anulações de matrícula, 73 foram de estudantes do sexo feminino. Os motivos com maior incidência foram a mudança de instituição e questões financeiras.

Curso	Homens	Mulheres	Total
LCA	6	8	14
LEA	1	8	9
LECC	15	3	18
LECT	19	15	34
LEE	6	5	11
LEET	9	4	13
LEF	0	0	0
LEIT	45	21	66
LEMEC	5	4	9
LEMT	14	1	15
LGBS	0	0	0
LGF	8	4	12
Total	128	73	201

Tabela 3: Abandono escolar no ano lectivo de 2024



Estudantes: Bolseiros 2024

Durante o ano lectivo de 2024, 94 alunos (mais 29 do que no ano anterior) beneficiaram de bolsas de estudo, atribuídas de acordo com o Regulamento de Bolsas de Estudo, que prevê a concessão de bolsas de mérito, de incentivo, de cooperação e de responsabilidade social.

Natureza da Bolsa	Homens	Mulheres	Total
Funcionários – Redução de Propinas	14	3	7
Benefícios com redução de propinas	2	5	7
Redução de propinas por ter pago na totalidade	2	1	3
Bolseiros-Accionistas com redução de propinas	15	11	26
Bolseiros Interno	5	3	8
Bolsa de Mérito - ISUTC	17	24	41
Bolsa de Incentivo - ISUTC	4	7	11
TOTAL	40	54	94

Tabela 4 - Bolseiros no ano lectivo 2024

Graduados

Foi realizada a 10.ª Cerimónia de Graduação do ISUTC. Nos cursos propostos, foram graduados, no ano lectivo de 2024, 214 alunos, dos quais 113 rapazes e 101 raparigas, distribuídos da seguinte forma:

Curso	Homens	Mulheres	Total
LCA	7	4	11
LECT	42	26	68
LEF	3	4	7
LEIT	44	25	69
LEMT	15	17	32
LGF	3	14	17
LEE	2	8	10
Total	116	98	214

Tabela 5 - Graduados no ano lectivo 2024



Estudantes: Inscritos Nos Cursos de Mestrado

Em 2024, teve início a segunda edição do MEGE - Mestrado em Gestão de Empresas, com uma distribuição paritária entre géneros. O número total de mestrandos é de 32, distribuídos pelas duas edições.

Curso	Novos Ingressos			Matriculados		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
MEGE -1			0	9	7	0
MEGE -2	8	8	16	8	8	16
Total	8	8	16	17	15	16

Tabela 6 - Distribuição da população estudantil, nos mestrados (mestrado em Gestão) no ano lectivo 2024

Formação Extra-Curricular

No ano lectivo de 2024, foram ministrados, ao longo dos dois semestres, cinco (05) cursos extracurriculares, ou seja, mais dois do que no ano de 2023, totalizando 136 horas de formação. Estes cursos envolveram 97 formandos, entre estudantes internos, externos e outros, conforme indicado na tabela seguinte:

Para 2025, estão previstos mais de 15 cursos extracurriculares, correspondendo a um total de 500 horas de formação. A sua realização ficará condicionada ao número de inscritos.

Nº	Curso Extra-Curricular	Duração (Horas)	Inscritos
1	Microsoft Project	30	18
2	Curso AutoCAD Civil 3D	20	22
3	Curso Prático de Manutenção de Estradas Revestidas (CPMER)	20	19
4	CYPECAD: Dimensionamento de Estruturas de Betão Armado	30	24
5	Accionamentos Eléctricos com Recurso a PLC-Controlador Lógico Programável	36	14
Total		136	97

Tabela 7 - Acções de Formação extracurricular no ano lectivo 2024

Formação Docente

No âmbito do desenvolvimento contínuo das competências pedagógicas, o ISUTC promoveu, ao longo do ano lectivo de 2024, duas acções de formação docente, uma em cada semestre. Estas sessões envolveram 26 formadores, entre docentes internos e externos, totalizando 72 horas de capacitação. Esta iniciativa enquadra-se no compromisso institucional com a qualidade do ensino e a valorização do corpo docente, pilares estratégicos da missão académica do Instituto.

Nº	Curso	Duração (Horas)	Inscritos
1	Psicopedagogia e Metodologias de Ensino, 8ª Edição – 1º S2024	36	14
2	Psicopedagogia e Metodologias de Ensino, 9ª Edição – 2º S2024	36	12
Total		72	26

Tabela 8 - Acções Formação Pedagógica (Docentes Internos e Externos) 2024

Ensino à Distância (EAD)

O ano de 2024 marcou o início de actividades lectivas dos cursos à distância do ISUTC-Online, tendo iniciado o seu processo de candidaturas no dia 31 de Março de 2024 e as actividades lectivas no dia 17 de Junho, com as aulas de ambientação online, que consistiram na preparação dos estudantes para frequentarem os cursos à distância do ISUTC. As disciplinas curriculares iniciaram-se a 15 de Julho.

O ISUTC-Online lançou para o mercado nove cursos de Licenciatura, sendo seis de Engenharias e três das áreas de Gestão, tendo matriculado um total de 117 alunos, com a seguinte distribuição por cursos:

- Engenharia Civil e de Transportes (LECT): 26 alunos
- Engenharia Mecânica e de Transportes (LEMT): 11 alunos
- Engenharia Informática e de Telecomunicações (LEIT): 7 alunos
- Engenharia Electrónica e de Telecomunicações (LEET): 12 alunos
- Engenharia Electrotécnica (LEE): 28 alunos
- Engenharia e Ciência dos Computadores (LECC): 10 alunos (1 desistência)
- Gestão e Finanças (LGF): 15 alunos
- Contabilidade e Auditoria (LCA): 6 alunos
- Gestão Bancária e Seguros (LGBS): 2 alunos

No ano de 2024, registaram-se 19 desistências nos cursos de Licenciatura à distância do ISUTC, correspondendo a aproximadamente 16% dos alunos matriculados, e registaram-se 25 alunos na situação de inactivos (não manifestaram interesse em desistir, mas não têm actividade académica e têm saldos em dívida), correspondendo a 21% dos matriculados.

A taxa de abandono escolar no EAD, que resulta da soma das desistências e dos estudantes inactivos, corresponde aproximadamente a 37% dos estudantes matriculados.

Após o lançamento do ensino à distância no ano de 2024, pretende-se que o ano de 2025 seja um ano de consolidação da marca ISUTC-Online e de aumento da oferta formativa, estando já pensadas algumas iniciativas:

- Lançamento de cursos extracurriculares na modalidade de eLearning, permitindo que os estudantes que frequentam o ensino à distância possam reforçar as suas aprendizagens através destes programas formativos;

- Realização de um Open Day virtual para a divulgação do ISUTC-Online e da sua oferta formativa, permitindo ao público conhecer o ISUTC-Online e as vantagens de fazer a sua Licenciatura em Engenharia à distância;
- Melhoria e aumento dos recursos de aprendizagem, com o objectivo de elevar a qualidade dos módulos de estudo, aumentar a gravação de vídeo-aulas e introduzir recursos digitais com recurso a pacotes de eLearning.

Acreditamos que o ISUTC-Online desempenha um papel fundamental na democratização do acesso ao ensino superior em Moçambique. No entanto, é necessário continuar a melhorar as condições oferecidas aos estudantes, especialmente no que diz respeito ao apoio financeiro e à flexibilidade dos cursos, para garantir que mais alunos possam frequentar e concluir com sucesso as suas Licenciaturas à distância.



EIXO DE INVESTIGAÇÃO E EXTENSÃO

A Direcção de Investigação e Extensão, em colaboração com outras direcções, departamentos, sectores do ISUTC e parceiros estratégicos a nível nacional, desenvolveu, ao longo do ano de 2024, as seguintes iniciativas:

Jornadas Científicas do ISUTC

As II Jornadas Científicas do ISUTC contaram com 36 comunicações, mais 8 do que a edição do ano anterior.

Foram apresentados um total de 36 trabalhos, dos quais 30 eram de autores ligados ao ISUTC (docentes internos, docentes externos e estudantes), sendo que 18 contaram com a participação de docentes internos do ISUTC, e, em 6 desses trabalhos, os autores principais (primeiro autor) eram docentes internos da instituição.

A maior parte dos trabalhos foi apresentada por estudantes do ISUTC (24), sendo que, em 21 destes, os estudantes do ISUTC eram os primeiros autores. Apenas 6 trabalhos foram apresentados por autores sem qualquer ligação ao ISUTC.

O Departamento de Tecnologias Electrotécnicas e Electrónicas (DTEE) foi o que registou o maior número de apresentações (10) enquadradas nos seus domínios/ cursos, seguido pelos Departamentos de Tecnologias de Construção (DTC) e Tecnologias de Informação e Comunicação (DTIC), ambos com 9 trabalhos apresentados. O Departamento de Tecnologias Mecânicas e Ferroviárias (DTMF), com apenas uma apresentação, foi o que menos trabalhos teve enquadrados nos seus domínios/cursos.

Publicação Científica

Nesta secção de publicações, foram considerados os trabalhos desenvolvidos pela comunidade académica do ISUTC (estudantes e docentes), ao longo do ano de 2024, nas diversas categorias, incluindo artigos (completos e resumidos) e livros publicados em anais de eventos (proceedings ou livros de resumos).

Para que um determinado trabalho seja contabilizado na base de dados do ISUTC, basta que algum dos autores (autor principal e/ou co-autores) mencione o ISUTC como sua instituição de afiliação, seja esta primária ou secundária.

Considerando os critérios definidos acima, no ano de 2024, um total de 57 publicações pode ser atribuído ao ISUTC, sendo estas discriminadas conforme se segue:

Artigos

Nesta categoria foram publicados um total de 11 artigos das publicações, sendo 9 nacionais e 2 internacionais. Os 9 artigos nacionais foram publicados na Revista Científica do ISUTC, a ISU-RESEARCH, que está no website do ISUTC em <https://www.isutc.ac.mz/?p=11598>. Abaixo é apresentada a relação de publicações para o ano de 2024.

Internacionais

- (i) Sixpence, E. & Vasconcelos, A. (2024). E-Government Interoperability Enterprise Architecture. Systematic Literature Review. In B. Marcinkowski, A. Przybylek, A. Jarzębowicz, N. Iivari, E. Insfran, M. Lang, H. Linger, & C. Schneider (Eds.), Harnessing Opportunities: Reshaping ISD in the post-COVID-19 and Generative AI Era (ISD2024 Proceedings). Gdańsk, Poland: University of Gdańsk. ISBN: 978-83-972632-0-8. <https://doi.org/10.62036/ISD.2024.46>
- (ii) Massingarela, C., Cuna, R., Daniel, A. & Mahaluca, F. (2024). Evaluation of Bitcoin Investment Viability in Mozambique: Opportunities and Risks in an Emerging Market. Economics, 14, 11-21. <https://doi.org/10.11648/j.eco.2025140112>.

Nacionais

- (iii) Monjane, A. A. R. (2024). Determinação da dosagem ideal de floculantes e do tempo de mistura na etapa de floculação no processo tratamento de água de consumo. ISU-RESEARCH, 2, 03-05. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11672>.
- (iv) Navungo, A., Chea, L., Nhabetse, T. & Cuamba, B. (2024). Contribuição de um grupo de colectores solares térmicos no aquecimento de água doméstica. ISU-RESEARCH, 2, 06-13. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11676>.

- (v) Bié, A. J., Camargo, R. & Mavume, A. F. (2024). Modelação numérica de marés meteorológicas na costa central de Moçambique: um estudo de seguimento. ISU-RESEARCH, 2, 14-23. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11684>.
- (vi) Mucavele, B., Veremachi, A. & Chea, L. (2024). Análise da variação do caudal na Barragem do Pequenos Libombos para a montagem de uma Ilha Fotovoltaica. ISU-RESEARCH, 2, 24-37. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11687>.
- (vii) Mpfumo, R. B. & Nhatave, N. (2024). Proposta de implementação de um algoritmo baseado em Inteligência Artificial (IA) para o diagnóstico de Cancro da Mama no Hospital Central de Maputo. ISU-RESEARCH, 2, 38-47. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11690>.
- (viii) Mpfumo, R. B. & Ruco, E. (2024). Desenvolvimento de um sistema de prevenção e tratamento da depressão na Cidade de Maputo: caso de estudo do Departamento de Psiquiatria do Hospital Central de Maputo (HCM). ISU-RESEARCH, 2, 48-54. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11693>.
- (ix) Soares, A. A. (2024). Inteligência Artificial no Ensino Superior: uma pesquisa sobre impactos e percepções. ISU-RESEARCH, 2, 55-61. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11696>.
- (x) Mula, E. L. & Cossa, C. (2024). Equilibragem e sequenciamento de linhas de montagem de modelos mistos. ISU-RESEARCH, 2, 62-68. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11699>.
- (xi) Ilal, I. I. Q. A. (2024). Impacto do programa BRAVO! na promoção do registo de nascimento em Moçambique: uma análise Quase-Experimental (2011-2019). ISU-RESEARCH, 2, 69-76. <https://www.isutc.ac.mz/?p=11702>.

Dos 11 artigos publicados, 3 foram publicados por docentes externos (artigos iv, vi e ix), sendo os demais produzidos por docentes internos e/ou estudantes do ISUTC (autores destacados em negrito).

Participação em Eventos Científicos

São considerados, nesta categoria, todos os trabalhos apresentados em eventos científicos (congressos, conferências, seminários e jornadas científicas), nos quais pelo menos um dos autores tenha mencionado o ISUTC como sua instituição de afiliação, seja esta primária ou secundária.

Todos os autores que fizeram tal menção têm os seus nomes destacados a negrito.

Nesta categoria, encontra-se registado, até ao momento, um total de 32 trabalhos apresentados. Deste total, 3 trabalhos foram apresentados em eventos científicos de âmbito internacional, sendo os restantes 29 apresentados em eventos de âmbito nacional.

Abaixo apresenta-se a relação dos trabalhos apresentados nos diferentes eventos científicos:

Âmbito Internacional

Congresso: International Workshop on Modeling the Ocean (IWMO 2024) – Hakkaido University – Saporo, Japão

- i) Bié, A. J. & Camargo, R. (2024). Numerical modeling of tropical cyclone Idai (2019): the role of the underlying ocean on the evolution of the system. 14th International Workshop on Modeling the Ocean. 17 a 20 de Junho de 2024, Saporo, Japão. <https://sites.google.com/view/iwmo2024ocean/home/>.

Conferência: 9th Transportation Technology Transfer Conference – Administração Nacional de Estradas (ANE) – Maputo, Moçambique

- i) Mazoio, V. & Matsimbe, B. (2024). Acidentes de viação por colisão frontal: Estudo de caso Maluana. 9th Transportation Technology Transfer Conference. 24 a 26 de Julho de 2024, Maputo, Moçambique. <https://t2moz2024.com/en>.

Conferência: 32nd International Conference on Information Systems Development – University of Gdańsk – Sopot, Polónia

- i) Sixpence, E. & Vasconcelos, A. (2024). E-Government Interoperability Enterprise Architecture. Systematic Literature Review. 32nd International Conference on Information Systems Development. 26 a 28 de Agosto de 2024, Sopot, Polónia. https://easychair.org/smart-program/ISD_2024/.

Conferência: III Encontro de Jovens Investigadores da CPLP sobre África

- i) Chutumia, D. (2024). A ciência para realização dos Objectivos de desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030. 27 e 28 de Março, Luanda, 2024.

Âmbito Nacional

Conferência: 16ª Conferência do Centro de Investigação em Território, Transportes e Ambiente (CITTA) – Porto, Portugal

- i) Matsimbe, B. & Ferreira, S. (2024). Impact of climate change on road safety: a systematic review. 16ª Conferência do Centro de Investigação em Território, Transportes e Ambiente (CITTA). 29 de Novembro de 2024, Porto, Portugal.

Eixo de Governação e Cooperação

Durante o ano de 2024, foram celebrados vários acordos de parcerias com empresas nacionais para a realização de estágios curriculares e profissionais.

Internacionalização do Ensino

A internacionalização é essencial para o desenvolvimento de uma universidade de excelência. Nesta componente, destacaram-se, em 2024, diversas actividades relevantes nos domínios da pesquisa colaborativa, visibilidade internacional e mobilidade académica, nomeadamente:

Apresentação em conferências e congressos internacionais: 04 comunicações

(Online: International Workshop on Modeling the Ocean (IWMO 2024) – Hokkaido University – Sapporo, Japão & III Encontro de Jovens Investigadores da CPLP sobre África.

Presencial: 9th Transportation Technology Transfer Conference, Maputo & 32nd International Conference on Information Systems Development – University of Gdańsk – Sopot, Polónia)

Publicação de artigos em revistas internacionais: 02 artigos publicados

E-Government Interoperability Enterprise Architecture. Systematic Literature Review – <https://doi.org/10.62036/ISD.2024.46>

Evaluation of Bitcoin Investment Viability in Mozambique: Opportunities and Risks in an Emerging Market – <https://doi.org/10.11648/j.eco.2025140112>

Programa Doutorai na Universidade do Porto: 01 docente ingressou no programa doutoral na FEUP, U. PORTO.

Desafios e Perspectivas Para 2025

Para o ano 2025, destacam-se os seguintes desafios e perspectivas:

- 1) Incremento dos docentes em tempo inteiro, com vista a adequar-se aos requisitos legais;
- 2) Melhoria das infraestruturas pedagógicas, nomeadamente condições das salas de aulas, laboratórios, reprografia, biblioteca e acesso à Internet;
- 3) Aumento da produção científica, bem como o número de docentes envolvidos em actividades de pesquisa e extensão;
- 4) Reduzir as taxas de abandono escolar;
- 5) Estabilizar o processo de revisão curricular iniciado em 2023;
- 6) Melhorar o sistema informático de gestão académica;
- 7) Manter a reputação do ISUTC, como uma escola de engenharia de referência em Moçambique;
- 8) Renovar a acreditação de cursos;
- 9) Aumentar a oferta formativa, designadamente mestrados em engenharia; e
- 10) Incrementar as acções de transferência de tecnologia, bem como o desenvolvimento de actividades na comunidade.

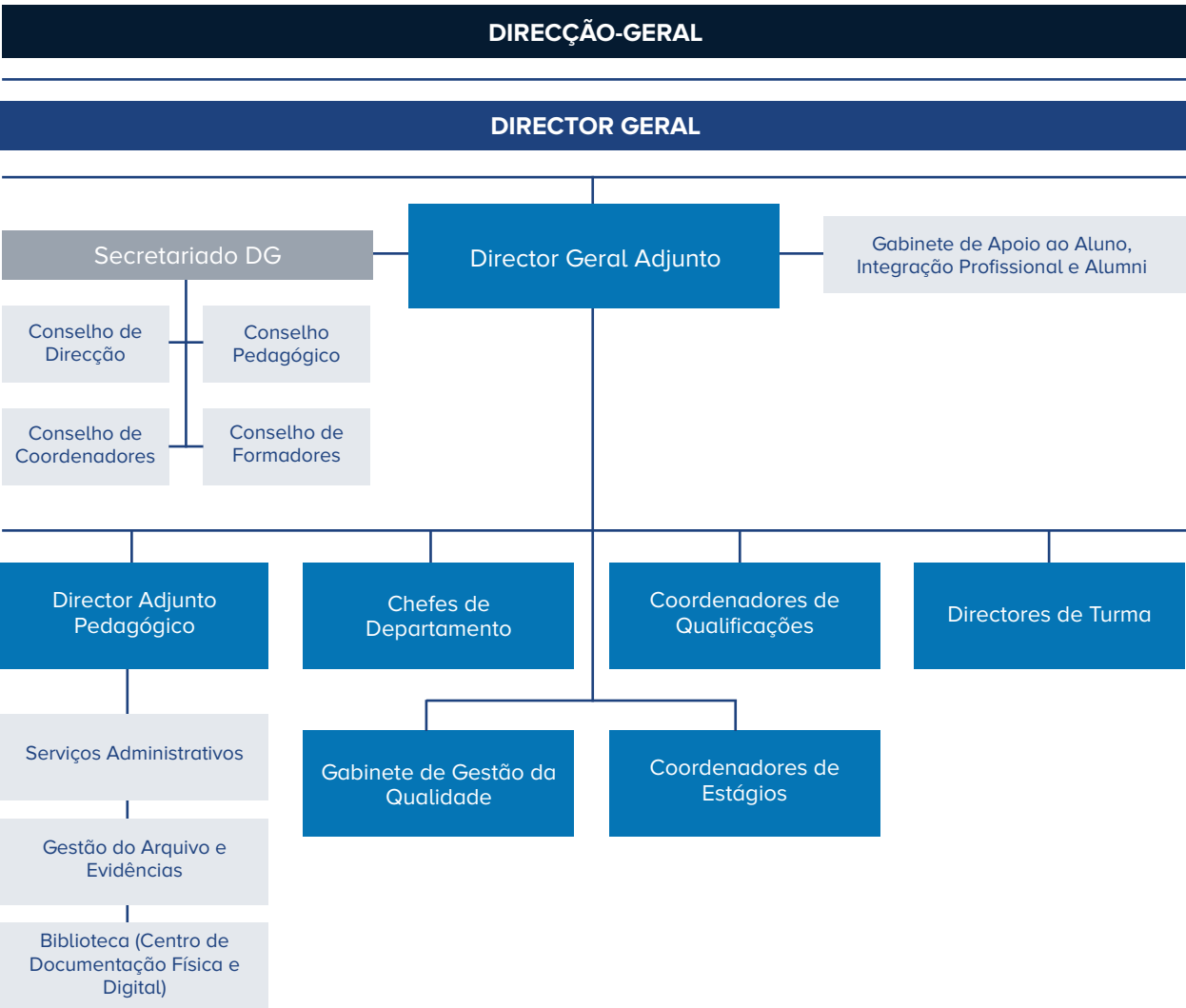


3.2. ITC

O relatório que se apresenta a seguir diz respeito às actividades de gestão do ITC referentes ao ano de 2024.

De referir que o ano de 2024 foi um ano atípico, influenciado pela situação económica, política e social do país, que, de forma directa ou indirecta, impactou o funcionamento de instituições públicas e privadas, sendo o ITC uma das afectadas.

Importa salientar que, face aos constrangimentos criados pela situação adversa acima referida, o ITC teve de se reinventar para manter o bom funcionamento e o cumprimento dos seus planos.



Eixo de Ensino e Aprendizagem

Estudantes por Qualificação e por Curso

O ITC iniciou o ano lectivo de 2023 com um total de 1.753 formandos, distribuídos por 54 turmas e 12 qualificações.

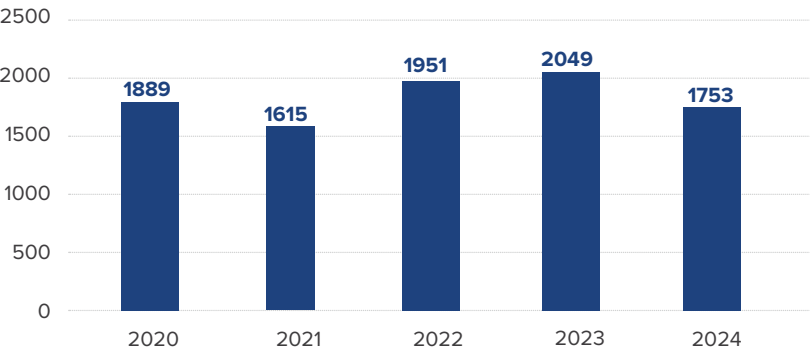


Gráfico 5 – Evolução número de alunos no início de cada ano lectivo

No início do ano lectivo de 2024, os alunos encontravam-se distribuídos pelos cursos, conforme apresentado na tabela seguinte:

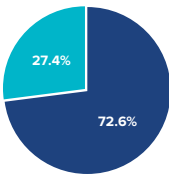


Gráfico 6 – Alunos por género no início do ano lectivo

Ordem	Área	Qualificação	Total
01	TIC's	Técnico de Suporte Informático	230
		Técnico de Administração de Sistemas e Redes	33
		Técnico de Programação de Aplicações Web	87
02	Ciências de Administração	Contabilidade	146
		Gestão	53
		Gestão Financeira e Patrimonial	42
		Gestão de Recursos Humanos	35
03	Manutenção Industrial	Técnico de Eletricidade Industrial	547
		Técnico de Eletricidade e Electrónica Industrial	209
04	Construção Civil	Técnico de Construção Civil	173
Total			1753

Tabela 9 – Nº alunos por Qualificação e por Curso no início do ano lectivo

À semelhança dos anos anteriores, a percentagem de participação feminina não ultrapassou os 30%, situando-se nos 28% em 2024, não obstante os esforços do ITC na promoção da igualdade de género no acesso e frequência dos seus cursos.

Tal como em anos anteriores, a Qualificação em Electricidade Industrial é aquela que angariou o maior número de novos ingressos e que apresenta o maior número de alunos.

Mantém-se a redução do efectivo escolar no turno nocturno, à semelhança da tendência observada nos últimos anos. Esta redução deve-se, essencialmente, ao facto de as empresas que anteriormente enviavam trabalhadores bolsheiros para estudar no período pós-laboral terem deixado de o fazer, bem como a questões relacionadas com a insegurança nocturna.



No período em referência, o ITC ministra onze Qualificações, distribuídas por três níveis: CV3, CV4 e CV5. Das onze qualificações, ainda se encontra em curso o processo de acreditação das seguintes:

- Electricidade Industrial – CV4 e CV5
- Electricidade e Manutenção Industrial – CV3, CV4 e CV5
- Construção Civil – CV3, CV4 e CV5

Estes dois últimos cursos foram lançados em 2022, estando actualmente pendente a verificação externa.

Número de Turmas

Em 2024, o ITC conta com 54 turmas. A diminuição do número de turmas relativamente ao ano anterior resulta, por um lado, da redução do número total de alunos e, por outro, do aumento do número de alunos por turma.

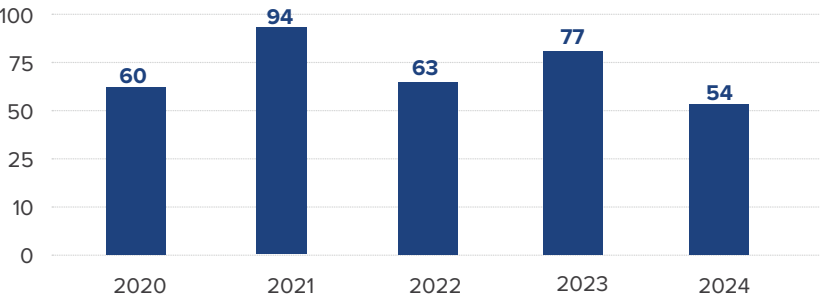


Gráfico 6 – Evolução do nº de turmas por ano lectivo

Graduados

No período em apreço, concluíram o curso 108 formandos, dos quais 32 pertencem ao modelo Clássico e 76 ao modelo de Qualificações.

Modelo	CURSO	Masc	Fem	Total
Clássico	Técnico Contabilidade e Gestão	3	5	8
	Técnico Gestão de Recursos Humanos e Marketing	1	2	3
	Técnico Gestão de Transportes	2	1	3
	Técnico Sistemas Informáticos	11	0	11
	Técnico de Sistemas Eletromecânicos	5	0	5
	Técnico Manutenção Industrial	2	0	2
Total de Graduados Modelo Clássico		24	8	32
Qualificações	Técnico de Contabilidade	4	5	9
	Técnico de Gestão	1	4	5
	Técnico de Gestão Financeira e Patrimonial	0	1	1
	Técnico de Gestão de Recursos Humanos	9	5	14
	Técnico Electricidade Industrial	10	7	17
	Técnico Electricidade Industrial de Manutenção Ind	0	0	0
	Técnico de Construção Civil	0	0	0
	Técnico de Sistemas Informáticos	12	3	15
	Técnico de Administração de Sistemas e Redes	9	3	12
Total de Graduados Qualificações		48	28	76

Tabela10: Graduados em 2024

Estágios

Em 2024, dos cerca de 1.200 formandos em fase de realização de estágio, 369 foram integrados em estágios em empresas.

Qualificação	Masc	Fem	Total
Técnico de Suporte Informático	65	13	78
Técnico de Administração de Sistemas e Redes	24	3	27
Técnico de Programação de Aplicações Web	41	10	51
Técnico de Contabilidade	19	22	41
Técnico de Gestão de Recursos Humanos	7	11	18
Técnico de Gestão de Patrimonial Financeira	13	15	28
Técnico de Eletricidade Industrial	96	20	116
Técnico de Construção Civil	7	3	10
Total	272	97	369

Tabela 11: Alunos integrados em estágios em 2024

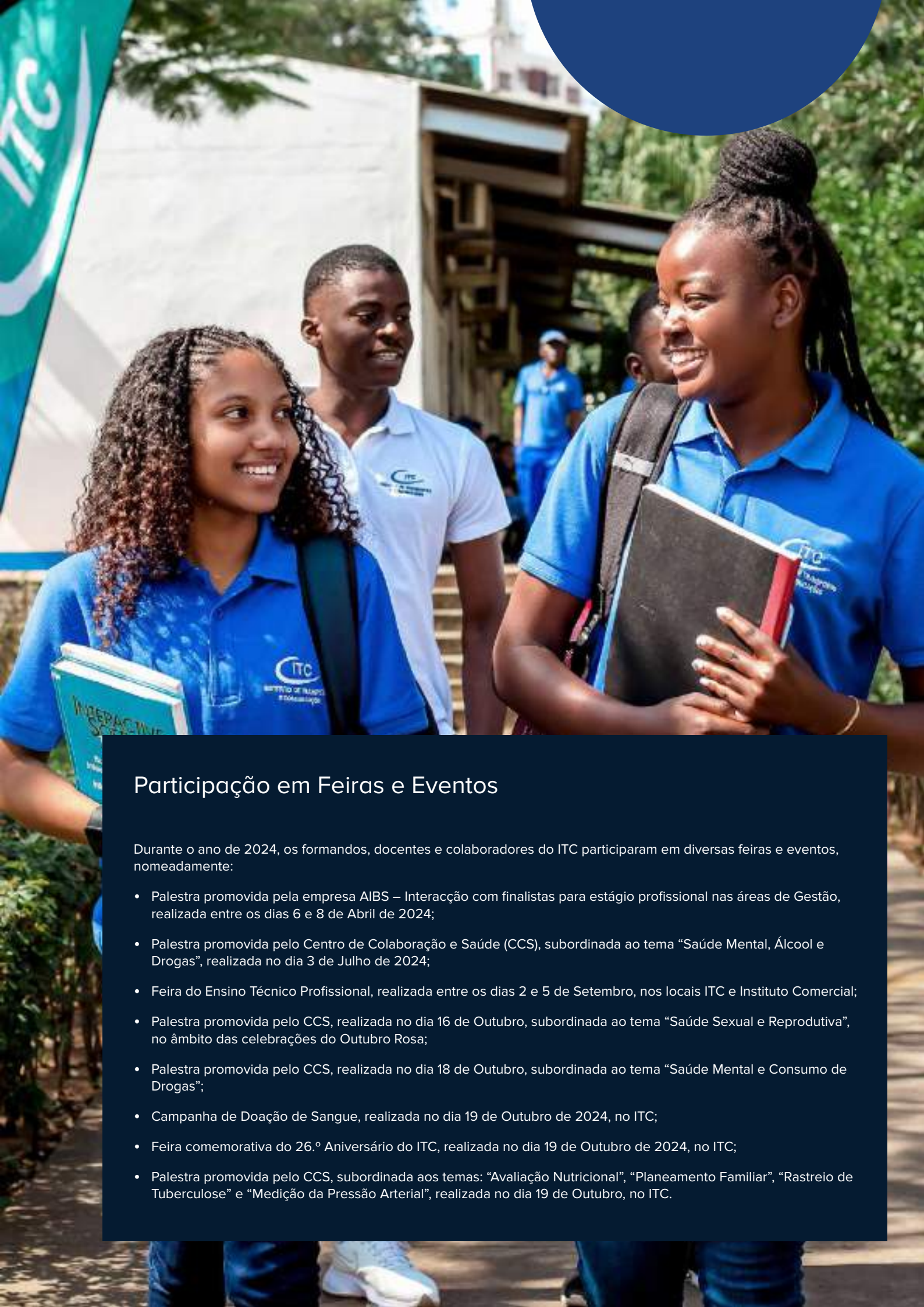
Abandono Escolar

Durante o ano de 2024, registaram-se 124 desistências, o que corresponde a 7% do número total de alunos e representa uma diminuição de 51,8% face às desistências registadas em 2023.

O principal motivo de abandono foi de natureza financeira (perda da capacidade de pagamento da propina), seguido de deslocação em missão de serviço, mudança para outra instituição de ensino e admissão no ensino superior.

Qualificação	Masc	Fem	Total
Técnico de Electricidade Industrial	46	4	50
Técnico de Sistemas de Administração de Redes	0	0	0
Técnico de Programação de Sistemas WEB	2	1	3
Técnico de Contabilidade	5	7	12
Técnico de Gestão de Recursos Humanos	0	1	1
Técnico de Gestão Financeira e Patrimonial	0	0	0
Técnico de Gestão	0	3	3
Técnico de Electricidade e Electrónica Industrial	9	0	9
Técnico de Electricidade de Manutenção Industrial	23	1	24
Construção Civil	10	0	10
Técnico Suporte Informático	9	3	12
Total	104	20	124

Tabela 12 – Abandono escolar por género e por Qualificação em 2024



Participação em Feiras e Eventos

Durante o ano de 2024, os formandos, docentes e colaboradores do ITC participaram em diversas feiras e eventos, nomeadamente:

- Palestra promovida pela empresa AIBS – Interacção com finalistas para estágio profissional nas áreas de Gestão, realizada entre os dias 6 e 8 de Abril de 2024;
- Palestra promovida pelo Centro de Colaboração e Saúde (CCS), subordinada ao tema “Saúde Mental, Álcool e Drogas”, realizada no dia 3 de Julho de 2024;
- Feira do Ensino Técnico Profissional, realizada entre os dias 2 e 5 de Setembro, nos locais ITC e Instituto Comercial;
- Palestra promovida pelo CCS, realizada no dia 16 de Outubro, subordinada ao tema “Saúde Sexual e Reprodutiva”, no âmbito das celebrações do Outubro Rosa;
- Palestra promovida pelo CCS, realizada no dia 18 de Outubro, subordinada ao tema “Saúde Mental e Consumo de Drogas”;
- Campanha de Doação de Sangue, realizada no dia 19 de Outubro de 2024, no ITC;
- Feira comemorativa do 26.º Aniversário do ITC, realizada no dia 19 de Outubro de 2024, no ITC;
- Palestra promovida pelo CCS, subordinada aos temas: “Avaliação Nutricional”, “Planeamento Familiar”, “Rastreio de Tuberculose” e “Medição da Pressão Arterial”, realizada no dia 19 de Outubro, no ITC.

3.3. Executive Education

O ISUTC Executive Education organizou, durante o ano de 2024, um total de 17 cursos, distribuídos entre 13 cursos de inscrição aberta, destinados a profissionais de diferentes organizações, e 4 cursos à medida, desenvolvidos especificamente para a ZAP, os CFM – Caminhos de Ferro de Moçambique e o Ministério dos Transportes e Comunicações.

O número total de formandos foi de 326, com a seguinte distribuição:

- Cursos de inscrição aberta: 252 formandos
- Cursos à medida: 74 formandos

Cursos de inscrição aberta:

- Procurement, Negociação e Gestão de Contratos
- Gestão de Procurement e Logística
- Procurement, Negociação e Gestão de Contratos (repetição intencional ou edição a confirmar)
- Cybersecurity Fundamentals – Módulo Foundation
- Cybersecurity Fundamentals of Network Security
- Mercados de Capitais, Monetário e Cambial – Programa Avançado em Finanças Aplicadas

- Finanças Empresariais – Programa Avançado em Finanças Aplicadas
- Finanças e Mercados Avançados – Programa Avançado em Finanças Aplicadas
- Técnicas de Liderança e Gestão de Equipas
- Corporate Governance
- Gestor de Projectos
- Procurement Avançado 2024
- Auditoria, Compliance e Gestão de Riscos

Cursos à medida:

- Investigação de Acidentes e Incidentes Ferroviários - Caminhos de Ferro de Moçambique (CFM)
- Computação Ubíqua Inteligente e Empreendedorismo Tecnológico – Ministério dos Transportes e Comunicações (MTC)
- Excel Básico – ZAP
- Excel Avançado – ZAP

Do total de 326 formandos, 191 (59%) pertencem ao género masculino e 133 (41%) ao género feminino.

Cursos de inscrição aberta

Turmas	Cursos	Masculino		Feminino		Total
		Nr	%	Nr	%	
1	Procurement, Negociação e Gestão de Contrato	22	46%	26	54%	48
2	Procurement, Negociação e Gestão de Contrato	9	47%	10	53%	19
3	Cybersecurity Módulo I	3	60%	2	40%	5
4	Gestão de Procurement e Logística	26	63%	15	37%	41
5	Cybersecurity Módulo II	7	78%	2	22%	9
6	Corporate Governance	3	60%	2	40%	5
7	Mercado de Capitais, Monetário e Cambial	13	62%	8	38%	21
8	Gestor de Projectos	12	52%	11	48%	23
9	Finanças Empresariais	16	62%	10	38%	26
10	Procurement Avançado	11	65%	6	35%	17
11	Finanças e Mercados Avançados	8	62%	5	38%	13
12	Auditoria, Compliance e Gestão de Riscos	8	57%	6	43%	14
13	Técnicas de Liderança e Gestão de Equipas	4	36%	7	64%	11
		142	56%	110	44%	252

Tabela 13: Cursos em Inscrição Aberta em 2024

Cursos à medida

Turmas	Cursos	Masculino		Feminino		Total
		Nr	%	Nr	%	
1	Investigação de Acident. Incidentes Ferrov. CFM	29	83%	6	17%	35
2	Excel Básico - ZAP	6	33%	12	67%	18
3	Excel Avançado - ZAP	5	83%	1	17%	6
4	Computação Ubíqua Inteligente e Empreend.Tecn.	10	67%	5	33%	15

Tabela 14: Cursos à Medida em 2024

Foram assinados dois Memorandos de entendimento (MoU) com as seguintes organizações:

- Instituto Moçambicano de Governação Corporativa (IGCM);
- Ordem dos Contabilistas e Auditores de moçambique (OCAM).



3.4. Recursos Humanos

No que concerne à gestão de Recursos Humanos, o ano de 2024 foi marcado pela continuação do processo de informatização, pela estabilização dos procedimentos já desenvolvidos – ainda que com dificuldades na interligação entre os diversos sistemas utilizados – e pela reformulação e simplificação do Sistema de Avaliação de Desempenho, com vista a assegurar maior agilidade e aderência ao contexto institucional.

Número de Colaboradores

No ano de 2024, o Número Total Mensal de Colaboradores Processados, incluindo internos e externos, foi o seguinte:

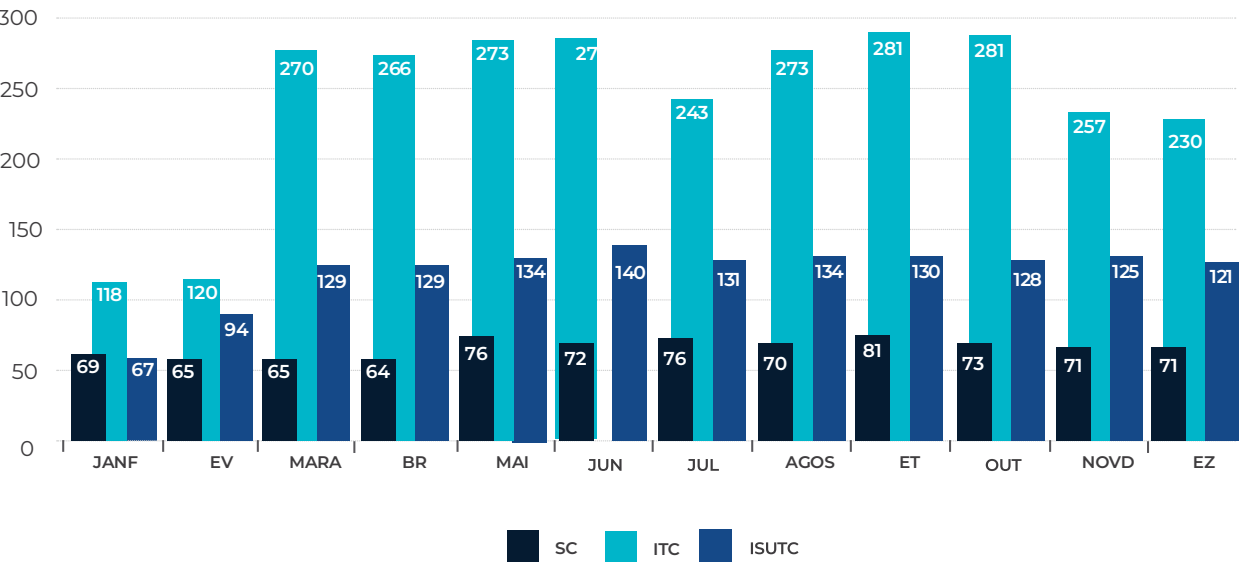


Gráfico 8 – Número Mensal de Colaboradores

A Transcom encerrou o ano de 2024 com um total de 422 Colaboradores, dos quais 164 são Colaboradores Internos e 258 Colaboradores Externos.

Evolução do corpo docente e do corpo técnico e administrativo

A 31 de Dezembro de 2024, o Corpo Docente era constituído por 284 recursos humanos e o Corpo Técnico e Administrativo por 147 colaboradores.

Registou-se ainda que 9 colaboradores assumiram o desempenho de funções acumuladas, quer pela leccionação simultânea no ISUTC e no ITC, quer pelo exercício de outras funções distintas da docência.

Evolução do número total de docentes

Ao longo dos anos, a evolução do número de Docentes por Unidade de Negócio foi a seguinte:

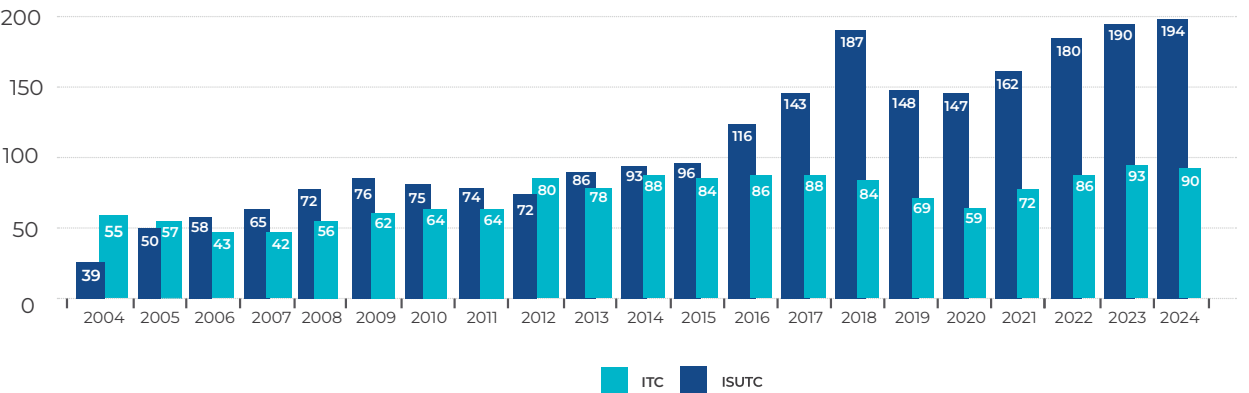


Gráfico 9– N° de Docentes

Estatística detalhada de colaboradores

Dos 284 recursos humanos pertencentes ao Corpo Docente, 42 são Colaboradores Internos e 242 Colaboradores Externos.

Dos 147 recursos humanos pertencentes ao Corpo Técnico e Administrativo, 128 são Colaboradores Internos e 19 Colaboradores Externos.

Assim, de um total de 431 recursos humanos, a Empresa contou com 112 mulheres e 319 homens, sendo que 335 colaboradores possuem habilitações académicas superiores, dos quais 12 são de nacionalidade estrangeira.

Tendo em consideração as orientações legais relativas ao aumento do número de Doutorados no Corpo Docente, em 2024 foi realizado um esforço acrescido para o reforço da equipa interna com colaboradores com este grau académico, o que resultou num aumento de 4 Doutorados Internos face ao ano anterior.

Compensações e benefícios

No ano de 2024, foi despendido um montante de MZN 121.928.827 em remunerações com Colaboradores Internos e MZN 103.446.327 com Colaboradores Externos, incluindo os Órgãos Sociais.

REMUNERAÇÕES	SC	ISUTC	ITC	TOTAL
Internos	51,479,994	48,924,573	21,524,260	121,928,827
Externos	18,477,791	60,533,827	24,434,709	103,446,327
TOTAL	69,957,784	109,458,400	45,958,969	225,375,154

Tabela 15 – Remunerações Pagas

No âmbito da Responsabilidade Social, os valores despendidos ascenderam a MZN 3.748.394 e podem ser sintetizados no seguinte:

BENEFÍCIOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL	TOTAL
Bolsas	406,310
Subsídio de Alimentação	900,360
Subsídio de Transporte	151,688
Assistência Médica e Medicamentosa	1,355,366
Subsídio de Funeral	15,000
Vouchers Anuais	913,750
Felicitações por Nascimento	5,920
TOTAL	3,748,394

Tabela 16– Benefícios aos Colaboradores

Formação e desenvolvimento

Durante o ano de 2024, foram investidos MZN 1.045.939 em formação de colaboradores. Participaram nas acções 8 funcionários em programas de formação de longa duração e 63 funcionários em programas de curta duração, totalizando 559 horas de formação.

Adicionalmente, foi ministrada formação a 31 docentes em regime de prestação de serviços afectos ao ISUTC.

As acções de formação realizadas foram as seguintes:

- 1 Mestrado em Gestão Pública e Desenvolvimento
- 1 Mestrado em Gestão do Risco de Desastres e Adaptação às Mudanças Climáticas
- 1 Programa de Doutoramento em Engenharia Informática e de Computadores
- 1 Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
- 3 Mestrados em Gestão de Empresas
- 1 Licenciatura em Engenharia e Ciência dos Computadores
- 1 Colaborador frequentou um Curso de Inglês Intermediário
- 2 Colaboradores frequentaram um Curso de Inglês Avançado
- 2 Colaboradores foram formados em Procurement, Negociação e Gestão de Contratos

- 2 Docentes frequentaram um Curso de Psicopedagogia e Metodologias de Ensino – Formação Docente
- 1 Colaborador foi capacitado num Curso de Processo Disciplinar Laboral (Nova Lei do Trabalho)
- 2 Colaboradores receberam Capacitação em Atendimento no âmbito da Força de Vendas
- 3 Colaboradores foram formados em Microsoft Teams – Do Básico ao Avançado com Apps
- 29 Docentes frequentaram uma Formação sobre utilização do Moodle como ferramenta de eLearning
- 1 Colaborador participou numa Formação sobre Implementação e Gestão de Provedores de Identidade e Provedores de Serviço para a CAFMoz e eduroam
- 17 Docentes realizaram Formação sobre Docência Online
- 1 Colaborador foi formado no Programa Avançado em Finanças Aplicadas (PAFA), abrangendo Mercados de Capitais, Monetários e Cambial; Finanças Empresariais; e Finanças e Mercados Avançados
- 1 Colaborador participou numa acção de Indução em Inovação Educacional com recurso a TIC's
- 32 Colaboradores foram capacitados em Atendimento ao Cliente

3.5. Marketing e Comunicação

O ano de 2024 representou um período de crescimento e consolidação, com um foco estratégico no ISUTC, que inclui o ensino presencial, o ISUTC Online, para o ensino à distância, e o ISUTC Executive Education. O ITC, por sua vez, viveu um período de estabilização, mantendo a sua presença no sector da formação técnica e profissional, sem grandes investimentos estruturais, mas com acções de reforço da qualidade académica e da sua ligação ao mercado de trabalho.

Os investimentos estratégicos foram aplicados, principalmente, em campanhas de novos ingressos, rebranding, desenvolvimento de plataformas digitais e eventos institucionais de grande impacto, como o evento de networking, a graduação e o lançamento do ensino à distância. Adicionalmente, acções de responsabilidade social e reconhecimento de alunos premiados foram essenciais para a consolidação da reputação institucional e o fortalecimento do compromisso com a comunidade académica e empresarial.

Principais Áreas de Investimento

O investimento total em comunicação e marketing em 2024 foi de MZN 9.804.338, distribuído estrategicamente para maximizar o impacto e garantir o crescimento sustentável das unidades:

Campanhas de Novos Ingressos (ISUTC, ITC, ISUTC Online) – Desenvolvimento de estratégias omnicanal (TV, rádio, outdoors, redes sociais e acções presenciais);

Rebranding e nova presença digital do ISUTC Executive Education – Lançamento de um website moderno e profissional, reposicionando a unidade no mercado;

Lançamento e promoção do ISUTC Online – Grande foco do ano, com investimento significativo na divulgação e expansão do ensino à distância, incluindo deslocações às províncias e eventos presenciais;

Graduação do ISUTC – Evento de grande envergadura, reunindo alunos, familiares, parceiros e patrocinadores, com custos cobertos integralmente pelas taxas de inscrição dos estudantes;

Evento de networking e lançamento de programas executivos – Iniciativa estratégica do ISUTC Executive Education para fortalecer o relacionamento com o sector empresarial.

Principais Iniciativas no ISUTC

O ISUTC consolidou-se como referência académica e institucional, destacando-se por iniciativas de inovação e crescimento, com foco na captação e retenção de estudantes:

- Campanha de Novos Ingressos 2024, impulsionada pela nova abordagem de marketing desenvolvida pela agência GOLO;
- Lançamento da Biblioteca Digital e reestruturação da sala de informática, modernizando os recursos de ensino;
- Participação em eventos de captação e networking, como a Feira do Emprego e visitas a escolas secundárias;
- Celebração do 24.º Aniversário do ISUTC, com uma feira interna para dinamizar a comunidade académica;
- Realização das Jornadas Científicas, com a publicação da 2.ª edição da Revista Científica, lançada em Novembro de 2024;
- 10.ª Cerimónia de Graduação, um dos eventos de maior destaque do ano;
- Reconhecimento de Alunos Premiados, reforçando a credibilidade da instituição e a excelência do ensino;
- Preparação e lançamento da Campanha de Novos Ingressos 2025, um dos investimentos estratégicos mais relevantes do final do ano.

ISUTC Online – Expansão do Ensino à Distância

O ensino à distância foi uma das grandes apostas do ISUTC em 2024. O lançamento do ISUTC Online foi uma das iniciativas mais desafiadoras e impactantes do ano, exigindo coordenação entre as equipas de comunicação e marketing, bem como com a Direcção Geral do ISUTC e do ISUTC Online.

Para garantir uma divulgação eficaz, foi desenvolvida uma campanha robusta, que incluiu:

- Anúncios em outdoors, rádio, TV e redes sociais, destacando a flexibilidade e a qualidade da formação;
- Deslocações estratégicas às províncias de Nampula, Niassa, Sofala e Tete, com conferências de imprensa, sessões informativas e visitas institucionais;
- Distribuição de kits de boas-vindas aos estudantes

interessantes, reforçando o compromisso com a qualidade do ensino remoto.

- Os eventos presenciais foram um sucesso, promovendo interações com estudantes, empresas e entidades governamentais. Destacam-se:
- Em Nampula, a parceria com o Instituto Industrial e Comercial da Província;
- Em Niassa, a recepção pelo Gabinete da Governadora da Província, sublinhando a importância do ensino à distância para o desenvolvimento regional;
- Na Beira e em Tete, a realização de workshops e palestras técnicas reforçou o valor do ensino remoto para profissionais e estudantes.

Principais Iniciativas no ISUTC Executive Education

O ISUTC Executive Education passou por um reposicionamento estratégico, investindo na modernização da sua imagem institucional e no desenvolvimento de novos programas executivos. Os principais destaques incluem:

- Rebranding e desenvolvimento de um novo website, alinhado à proposta de valor dos programas;
- Campanhas digitais personalizadas, segmentadas por curso e público-alvo;
- Evento Corporate no rooftop do Hotel Meliá, reunindo cerca de 70 líderes empresariais e marcando o lançamento do Programa Avançado em Finanças Aplicadas, em parceria com a Bolsa de Valores de Moçambique (BVM), criando oportunidades estratégicas de networking e capacitação executiva.

Principais Iniciativas no ITC

O ITC atravessou um ano de estabilização, sem grandes investimentos estruturais, mas mantendo o compromisso com a qualidade do ensino técnico-profissional. As principais iniciativas foram:

- Campanha de Novos Ingressos ITC 2024, garantindo maior visibilidade e atracção de novos estudantes;
- Acolhimento e Integração de Novos Alunos, com acções interactivas e suporte académico;
- Participação na Semana do Ensino Técnico Profissional, com apresentação de projectos inovadores;

- Parcerias com empresas, como a colaboração com a Tecnovia, promovendo a ligação com o sector industrial;
- Celebração do 26.º Aniversário do ITC, com uma feira académica que valorizou os projectos dos estudantes;
- Realização de palestras e workshops, com enfoque em saúde, inovação tecnológica e empregabilidade.

Acções de Responsabilidade Social

Para além dos investimentos estratégicos, o ISUTC e o ITC reforçaram o seu compromisso social, promovendo iniciativas de impacto positivo e valorização comunitária:

- Reconhecimento de alunos premiados, promovendo a qualidade do ensino e a excelência académica;
- Campanhas de responsabilidade social, incluindo:

Outubro Rosa – Sensibilização e apoio a pacientes oncológicos;

Doação de Sangue – Parceria com o Banco de Sangue do Hospital Central de Maputo;

Visita ao Projecto Esperança – Apoio a crianças órfãs e em situação vulnerável;

Dia da Terra – Limpeza da Praia do Autódromo, reforçando o compromisso ambiental da instituição.

O ano de 2024 marcou a consolidação do ISUTC, com avanços significativos no ensino presencial, no ISUTC Online e no ISUTC Executive Education. A aposta no ensino à distância fortaleceu a acessibilidade e ampliou a cobertura territorial, consolidando o ISUTC Online como referência em educação digital.

O ISUTC Executive Education reforçou a sua presença no mercado corporativo, com base num rebranding eficaz e no lançamento de novos programas executivos, alinhados às necessidades do sector.

A modernização das campanhas de captação e das estratégias de comunicação contribuiu para o crescimento sustentável da instituição e para o aumento do envolvimento dos seus públicos.

O ITC manteve-se como referência no ensino técnico-profissional, assegurando a continuidade da sua missão educativa e fortalecendo a ligação ao mercado de trabalho. Ainda que sem grandes investimentos estruturais, a instituição reiterou o seu compromisso com a excelência académica e a empregabilidade.

Para 2025, a estratégia estará focada em acelerar a transformação digital, expandir parcerias institucionais e reforçar a interacção com estudantes e stakeholders. Entre as iniciativas-chave destacam-se o relançamento dos cursos de mestrado, o fortalecimento da comunicação interna para um maior envolvimento da comunidade académica e a consolidação do ISUTC Online como referência no Ensino à Distância. O ITC segue comprometido com a formação de profissionais qualificados, contribuindo para o desenvolvimento do sector técnico e industrial de Moçambique.

3.6. Sistemas de Informação

O ano de 2024 ficou novamente marcado por avanços significativos na modernização e otimização dos sistemas de informação da Transcom SA e pela criação da Direcção de Transformação e Gestão da Informação (DTGI), que resulta da fusão entre as anteriores Direcção de Sistemas de Informação (GSI) e a Direcção de Transformação e Inovação (DTI), destacando-se a criação da Unidade de Bussiness and Data Analytics dentro desta nova Direcção.

Durante este ano, a equipa de Sistemas de Informação da Transcom implementou um conjunto de projectos, tendo como principais objectivos, entre outros:

- Melhoria do número de serviços disponibilizados, respectiva qualidade de serviço, oferecidos tanto a alunos com a colaboradores da Transcom;
- Modernização e actualização da infraestrutura e parque applicacional da Transcom;
- Optimização de recursos e redução de custos operacionais;
- Reforço das condições de segurança e controlo da instituição.

De referir ainda que, durante este ano, se efectuou uma alteração estrutural na equipa de Sistemas de Informação da Transcom, que se encontra actualmente com a seguinte composição:

- Direcção de Tecnologia e Gestão de Informação (DTGI), que passou a agregar todas áreas relacionadas com Sistemas de Informação da Transcom;
- Unidade de Gestão de Aplicações e Desenvolvimento, que agrega todos os elementos e funções da anterior Direcção de Transformação e Inovação (DTI);
- Unidade de Infraestrutura, Comunicações e

Segurança que agrega todos os elementos e funções da anterior Direcção de Sistemas de Informação (DSI);

- Criação de uma nova Unidade de Business and Data Analytics, que agrega todas as funções relacionadas com a Recolha e Análise de Dados e apresentação de Informação de Suporte à Gestão.

Unidade de Infraestrutura, Comunicações e Segurança

Os principais projectos desta unidade, realizados em 2024, foram:

- Implementação da Biblioteca Digital (EBSCOhost), visando disponibilizar um acervo digital acessível para alunos e docentes, facilitando a pesquisa académica e permitindo o acesso a conteúdo académico de qualidade, redução de custos com materiais físicos e suporte ao ensino e à pesquisa.
- Atualização de Computadores nas Salas de Informática 1 e 5, implementando um sistema que permite, a partir da utilização de um único desktop, criar quatro postos de trabalho virtuais o que permite a optimização de recursos computacionais, redução de custos com equipamentos e melhoria na eficiência do ambiente de aprendizagem.

- Implementação da Infraestrutura para Software Moodle para o Ensino a Distância, criando uma infraestrutura dedicada e otimizada para hospedar a plataforma Moodle, garantindo alto desempenho, segurança e disponibilidade para o Ensino a Distância (EaD) e restantes modalidades de ensino que vierem a utilizar esta plataforma. Isto permitirá a melhoria na experiência dos utilizadores, aumento da estabilidade da plataforma e redução de custos operacionais.
- Implementação da Redundância de Internet através da Starlink, garantindo uma conexão de internet de backup através da Starlink para mitigar falhas e melhorar a continuidade dos serviços. Com esta nova rede esperamos alcançar maior confiabilidade na conectividade, redução de interrupções e melhoria no suporte a serviços académicos e administrativos.
- Infraestrutura de Rede e Equipamento da Sala dos Formadores para o Ensino a Distância, criando um ambiente adequado para os formadores ministrarem aulas online, incluindo rede de alta velocidade e equipamentos audiovisuais, com benefícios esperados ao nível da melhoria na qualidade das aulas, maior engajamento dos estudantes e eficiência no ensino remoto.
- Implementação do Sistema de Gestão da Biblioteca Física (Koha), que permitiu digitalizar e automatizar a gestão da biblioteca física, melhorando a organização e o acesso aos recursos com ganhos visíveis na eficiência na gestão do acervo, redução de perdas e melhoria na experiência dos utilizadores.
- Implementação da Rede para o Rés-do-Chão do Edifício E1, que consistiu na expansão da infraestrutura de rede para melhorar a conectividade no edifício que se espera melhorar o acesso à internet para estudantes e docentes, suporte a atividades académicas e administrativas nesse edificio.
- Migração dos Ambientes Moodle da AOSIS para a AWS, tendo-se transferido os ambientes Moodle da AOSIS (Cloud) para AWS (Cloud) para maior escalabilidade, segurança e redução de custos., permitindo melhor desempenho, redução de custos a longo prazo e maior flexibilidade na gestão da infraestrutura.
- Implementação do Projeto CCTV, que consistiu em ampliar e melhorar o sistema de videovigilância para garantir maior segurança nas instalações do ISUTC e ITC, com o objectivo de reduzir os incidentes de segurança, maior controle do património e ambiente mais seguro de forma geral.
- Política de Segurança da Informação TRANSCOM/ ISUTC, que consistiu em definir diretrizes e regras para a proteção dos dados institucionais e dos sistemas de informação, visando maior proteção

- contra ataques cibernéticos, conformidade com padrões de segurança e redução de riscos operacionais.
- Implementação da Impressora de Cartões PVC, destinada à emissão de cartões de identificação para estudantes, docentes e funcionários, permitindo maior eficiência na emissão de cartões, redução de custos com terceirização e melhoria na segurança e identificação dentro da instituição.

Unidade de Gestão de Aplicações e Desenvolvimento

Os principais projectos desta unidade, realizados em 2024, foram:

- Fénix/Criação de Fenix para Regime Intensivo, com o objectivo de disponibilizar um ambiente específico para o regime intensivo e permitir ao sector pedagógico e secretaria académica acederem ao ambiente relacionado exclusivamente com o regime intensivo, evitando assim criar conflitos com o período de confirmação de pautas, candidaturas e renovação de matrículas;
- Fénix/Serviço académico: inscrição em disciplinas do regime intensivo, self service, com o objectivo de criar um serviço académico que permita que o estudante se inscreva nas disciplinas do regime intensivo, reduzindo o trabalho administrativo da secretaria, no que diz respeito à inscrição dos estudantes, bem como facilitando a criação das facturas de regime intensivo;
- Fénix/Serviço académico: alteração de inscrição em disciplinas, criando uma funcionalidade que permite que o estudante faça alteração de inscrição em disciplinas até à quarta semana de aulas;
- Fénix/Visualização de Conta Corrente pelo Aluno, permitindo que o estudante tenha a possibilidade de visualizar a sua conta corrente;
- Reqwest/Notificações por SMS, permitindo que os despachos decisórios de requisições efectuadas por colaboradores sejam enviados por SMS;
- Reqwest/Dias de férias, com o objectivo de detalhar a proveniência dos dias de férias que são apresentados na aplicação Reqwest, separando os saldos dos dias adicionais dos dias atribuídos por direito anualmente.
- Primavera/Recebimentos Via BIM, com o objectivo de permitir o pagamento de serviços Transcom/ISUTC através do Millenium BIM, diversificando as opções de pagamento de serviços ISUTC e melhorar o serviço aos alunos;

- Primavera/Facturação para Linhas de Negócio (Executive Education & Mestrados), que consistiu na alteração de configurações no Primavera de modo que identifique as diferentes linhas de negócio, facilitando a identificação de cada movimento pelo tipo de negócio;
- Primavera/Implementação do Ambiente Primavera – ProdUX, com o objectivo de melhorar a performance do Primavera, separando os utilizadores do servidor de base de dados.

Unidade de Business and Data Analytics

Criada em Dezembro de 2024, esta unidade iniciou projectos estratégicos com continuidade prevista para 2025:

- Recolha, tratamento e elaboração de relatórios de inscrições e renovações (ISUTC e ITC);
- Sistematização da recolha de dados de assiduidade e ocupação de salas, com desenvolvimento de dashboards;
- Início da análise e tratamento de dados relativos à gestão de dívidas e cobranças.



3.7. Gestão da Qualidade

Durante o ano de 2024, a Direcção de Gestão da Qualidade, responsável pela área transversal da Qualidade em todas as Unidades de Negócio e Serviços Centrais, concentrou os seus esforços na revisão de manuais e regulamentos institucionais, consolidação de processos internos, monitoria de desempenho e apoio à conformidade da instituição às actualizações legislativas.

Destacam-se ainda as actividades relacionadas à operacionalização das estratégias de género e à participação da implementação dos órgãos colegiais, de investigação e de extensão. Em seguida descrevemos as principais acções desenvolvidas por esta Direcção e resultados alcançados.

Consolidação e Monitoria de Processos Internos

Durante o ano de 2024, a Direcção da Qualidade dedicou-se à consolidação e monitoria de diversos processos internos, com foco especial no desenvolvimento e implementação dos seguintes procedimentos:

- **Processo de Atendimento e Apoio ao Aluno:** Estabelecimento de padrões para a resolução de questões relacionadas ao apoio estudantil.
- **Alteração de Inscrição de Alunos:** Reformulação do processo para torná-lo automatizado, mais ágil e transparente.
- **Inscrição em Regime Intensivo:** Desenho do processo de forma eficiente para alunos que optem por regimes de estudo intensivo.

Principais Resultados:

- Processos internos revistos e otimizados para maior eficiência operacional.
- Monitoria contínua do desempenho e da eficácia dos novos processos implementados.
- Feedback positivo das partes interessadas, incluindo alunos e departamentos administrativos.

Revisão e Lançamento da 2ª Edição do Manual de Auto-Avaliação do Isutc

Com o objectivo de garantir a conformidade com a Lei n.º 1/2023, de 17 de Março, que estabelece o regime jurídico do Ensino Superior, a Direcção da Qualidade reviu e lançou a 2ª Edição do Manual de Auto-Avaliação. Esta acção foi fundamental para ajustar os parâmetros de qualidade e os processos de auto-avaliação da instituição ao novo enquadramento jurídico. O manual revisto incluiu orientações específicas sobre as novas exigências legais, proporcionando uma ferramenta actualizada para a monitoria contínua da qualidade e do desempenho da instituição.

Principais Resultados:

- Manual revisto e lançado em conformidade com a nova legislação.
- Inclusão de directrizes específicas para o cumprimento da Lei n.º 1/2023.
- Treinamento realizado com as equipas responsáveis pela auto-avaliação.

Concepção do Plano de Enquadramento e Monitoria ao Decreto 43/2023

Com a entrada em vigor do Decreto n.º 43/2023, de 2 de Agosto, que estabelece o regulamento para a criação e funcionamento das Instituições de Ensino Superior, a Direcção da Qualidade elaborou um plano de enquadramento e monitoria para garantir a adesão da instituição às novas normas. Este plano incluiu a definição de métricas específicas para avaliar a Qualidade de Ensino, focando-se em indicadores de desempenho académico, infraestrutura, e gestão institucional.

Principais Resultados:

- Plano de enquadramento implementado na instituição.
- Definição de métricas de qualidade de ensino validadas e monitoradas.

Promoção da Documentação de Acções Institucionais e Estratégias de Género

A Direcção da Qualidade esteve activamente envolvida na promoção da documentação de acções institucionais, contribuindo para a transparência e o registo eficaz das actividades realizadas pelas instituições. Além disso, foi dada especial atenção à operacionalização das estratégias de género, garantindo que os planos institucionais fossem alinhados com a promoção da equidade de género.

Principais Resultados:

- Documentação organizada e disponibilizada para consulta interna e externa.
- Estratégias de género efectivamente operacionalizadas em várias frentes, incluindo programas de apoio ao estudante;
- Melhor integração de políticas institucionais de género nas operações quotidianas.

Supervisão da Revisão de Regulamentos Internos

Durante o ano, a Direcção da Qualidade supervisionou a revisão de diversos regulamentos internos, com destaque para os regulamentos pedagógicos. Estas revisões foram fundamentais para alinhar as normas pedagógicas às exigências legais e às melhores práticas de ensino.

Principais Resultados:

- Regulamentos pedagógicos revistos e aprovados em conformidade com a legislação em vigor.
- Melhoria nos processos pedagógicos e administrativos, promovendo uma maior eficiência e clareza nas operações do dia-a-dia.

Participação na Concepção E Implementação de Órgãos Colegiais, Investigação e Extensão

A Direcção da Qualidade esteve activamente envolvida no processo de concepção e implementação de órgãos colegiais, planos de investigação e extensão, contribuindo com sua expertise na garantia de padrões de qualidade e na promoção de um ambiente colaborativo entre os diferentes departamentos institucionais.

Principais Resultados:

- Contribuição efectiva para a criação de órgãos colegiais, em destaque ao Conselho Académico do ISUTC e comissões de investigação.
- Promoção de iniciativas de extensão universitária em várias áreas, com impacto directo na comunidade e no desenvolvimento institucional.

O ano de 2024 foi marcado por avanços significativos nas actividades da Direcção da Qualidade. A implementação de novos processos, a revisão de regulamentos e manuais, e a adaptação às legislações mais recentes reforçaram o compromisso da Direcção com a promoção da excelência e da conformidade na instituição. O trabalho desenvolvido permitiu consolidar uma cultura de qualidade, pautada pela eficiência e pela melhoria contínua dos processos académicos e administrativos.

“A Qualidade não é apenas um objectivo, é uma cultura institucional. Em 2024, reforçámos o nosso compromisso com a excelência, revendo, alinhando e consolidando processos para assegurar que cada acção reflecta os mais altos padrões académicos, administrativos e éticos.”

IV. Desempenho Financeiro

Este capítulo tem como objectivo, mostrar o desempenho Económico e Financeiro da empresa, com referência ao Exercício que se concluiu a 31 de Dezembro de 2024.

4.1. Análise do Negócio

Proveitos

No exercício de 2023 as Vendas e Prestações de Serviços líquidas de descontos ascenderam a MZN 396.954.079 o que representa um crescimento de 7% comparativamente a 2023 e 27,9% relativamente a 2022. As Vendas e Prestações de Serviços ascenderam a MZN 410.377.234.

Vendas de Bens e Serviços

	2022	2023	2024
Vendas Bens e Serviços	310,403,414	369,853,424	396,954,079
Unidade MZN			

Vendas de Bens e Serviços por Unidade de Negócio

Unidade de Negócio	2022	2023	2024
ISUTC	221,691,632	247,736,745	265,634,426
ITC	85,203,081	116,719,225	122,038,461
Executive Education	3,070,401	5,397,454	9,281,192
Outros	438,300		
Total	310,403,414	369,853,424	396,954,079
Unidade MZN			

Fornecimentos e Serviços de Terceiros

Os Fornecimentos e Serviços de Terceiros cresceram cerca de 3% relativamente ao ano de 2023. Tal como nos anos anteriores, as principais rubricas que concorreram para este crescimento foram as rubricas de Honorários e Rendas e Alugueres de Instalações. De facto, o aumento do número de alunos e, consequentemente, do número de turmas tiveram um impacto directo no aumento do número de horas de docência.

No seguimento do plano de negócios 2020-2025, as despesas com Marketing e Comunicação (rubrica Publicidade e Propaganda) ascenderam a MZN 9.804.338, correspondendo a um aumento de 13,9% relativamente a 2023, visando a captação de novos alunos, retenção dos actuais alunos, e aumento de notoriedade institucional do ISUTC, ISUTC Online, ISUTC Executive Education e do ITC.

	2022	2023	2024
Fornecimentos e Serviços de Terceiros	-170,780,374	-213,972,337	-220,089,103
Unidade MZN			

Gastos com Rendas e Alugueres

Relativamente a esta rubrica, e tal como tem acontecido nos anos anteriores, o aumento do número de alunos e, consequentemente do número de turmas, tiveram como consequência directa o aluguer de mais salas de aulas. Por outro lado, a intensificação das aulas de práticas laboratoriais e as visitas de estudos tiveram um impacto directo nos gastos com Rendas e Alugueres. Este aumento, relativamente a 2023, foi de 3%.

Esta rubrica é a que, a seguir aos Honorários, tem o maior peso nos Fornecimentos e Serviços de Terceiros da Transcom, representando 26,6% dos FST.

Rendas e Alugueres	2022	2023	2024
ISUTC	-24,711,768	-35,766,602	-35,868,847
ITC	-10,280,914	-11,714,659	-12,670,855
ISUTC EE			-1,357,200
SC	-5,240,647	-7,735,681	-8,632,023
Total	-40,233,329	-55,216,943	-58,528,924
Unidade MZN			

Gastos com Honorários

Relativamente à rubrica de Honorários, em 2024 os gastos diminuíram ligeiramente (-0,8%) relativamente a 2023. Se, por um lado a revisão curricular dos cursos de graduação do ISUTC diminuíram a carga horária semanal, por outro lado, o aumento do número de alunos e, consequentemente, do número de turmas que aumentou o número total de horas de leccionação.

Rendas e Alugueres	2022	2023	2024
ISUTC	-45,020,625	-50,008,732	-48,171,237
ITC	-30,186,412	-2,897,9671	-26,505,107
Executive Education	-1,539,236	-2,130,397	-2,527,727
ISUTC Online	0	-161,208	-1,382,799
SC	-10,664,200	-17,305,075	-19,184,330
Total	-87,410,473	-98,585,083	-97,771,200
Unidade MZN			

Em 2024, os gastos com Honorários representam 44,4% do total dos Fornecimentos e Serviços de Terceiros, sendo que os gastos com docentes em regime externo representam 80,4% desta rubrica.

Gastos com o Pessoal

Em 2024 a rubrica de gastos com pessoal cresceu 22,8% em relação a 202 sobretudo devido à contratação de colaboradores para as áreas de Docência, IT, e Administrativa/Serviços de Apoio, de maneira a responder às crescentes necessidades do negócio.

	2022	2023	2024
Gasto Pessoal	-83,350,463	-104,809,793	-128,754,995
Unidade MZN			

Imparidades e Provisões

Em 2024, foi revista e implementada a Política de Imparidades e Write-Off de Clientes, a qual, de forma resumida, prevê a constituição de provisões para dívidas de clientes com antiguidade superior a 2 anos e o write-off de dividas de clientes com antiguidade superior a 5 anos. Neste ano, a rubrica de Imparidades de Clientes cresceu 14% relativamente ao ano anterior, tendo agora o saldo acumulado de MZN -25.690.533. Não foram registadas Provisões em 2024. Os movimentos nas rubricas e Imparidades e Provisões em 2024 foram:

Categoria	2022	2023	2024
Imparidades de Clientes (Reversão)	9392649	19623158	12234763
Imparidades de Clientes (Reforço)	-10770146	-15173334	-17295426
Provisões	-	-	-
Unidade MZN			

Outros Ganhos e Perdas Operacionais

No ano 2024, a rubrica de Outros Rendimentos e Ganhos decresceu 108,2% relativamente a 2023 e a rubrica Outros Gastos e Perdas decresceu 52,8% relativamente a 2023. A natureza destes gastos e perdas encontra-se detalhada na Parte II – DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS, NOTA 21.

Categoria	2022	2023	2024
Outros rendimentos e ganhos	1,757,145	4,506,232	2,164,057
Outros gastos e perdas	-3,570,187	-4,782,588	-2,255,066
Total	-1,813,041	-276,356	-91,009
Unidade MZN			

Investimentos e Amortizações

Em 2024, foram realizados investimentos em activos fixos no montante de MZN 25.116.880, onde se destaca a transferência do bloco de 6 salas modulares de Activos em Curso, o elevado investimento na aquisição de mobiliário escolar para apetrechamento de novas salas de aula no ITC e ISUTC e a continuação do investimento na renovação do parque de equipamentos informáticos e o abate de equipamentos informáticos obsoletos. O investimento em activos em curso ascendeu a MZN -12.434.387 e, onde se destaca a transferência do bloco de 6 salas modulares do ITC para activos fixos e o projecto de arquitectura do novo Centro Tecnológico do ISUTC na Av. Das FPLM, em Maputo, nas rubricas a seguir indicadas:

Activos Tangíveis	2022	2023	2024
Edifícios Escolares			15,522,399
Mobiliário e Equipamento Administrativo e Social	1,201,407	9,457,505	3,259,259
Equipamento de Transporte	-2,120,374		
Ferramentas e Utensílios			
Equipamento Informático	7,480,982	3,175,260	-749,048
Equipamento Laboratorial		4,173,230	
Outros Activos Tangíveis	7,686,848	2,202,390	7,084,270
Total	14,248,863	19,008,384	25,116,880
Unidade MZN			

Acrivos em Curso	2022	2023	2024
Juros Capitalizados	1,992,234	–	–
Edifícios Escolares	–	4,084,842	-15,522,399
Centro Tecnológico ISUTC Av. FPLM	–	49,213,142	3,088,012
Construção e Reparação de Edifícios	11,437,557	88,230	–
Primavera Software	-4,181,038	–	–
Livros e revistas	–	–59,635	–
Total	9,248,753	53,326,579	-12,434,387
Unidade MZN			

Rendimentos e Gastos Financeiros

Neste exercício os Juros e Rendimentos Similares Obtidos cresceram 38% relativamente ao ano anterior, uma vez que a taxa de câmbio USD/MZN se manteve estável ao longo do ano e a empresa fez aplicações de curto prazo dos excedentes temporários de tesouraria. Já os Juros e Gastos Similares Suportados decresceram -26,4%, uma vez que o recurso a financiamento foi esporádico.

Rendimentos e Gastos Financeiros	2022	2023	2024
Juros e rendimentos similares obtidos	7,588,784	12,525,151	17,288,561
Juros e gastos similares suportados	-8,465,240	-9,990,403	-7,353,385
Total	-876,455	2,534,748	9,935,176
Unidade MZN			

A natureza destes gastos e perdas encontra-se detalhada na Parte II – DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS, NOTA 22.

Resultado Líquido do Período

O EBITDA foi de MZN 49.090.687 , o Resultado Operacional ascendeu a MZN 17.980.864 e o Resultado Antes de Impostos a MZN 27.916.040. Após a dedução do IRPC no montante de MZN -16.777.164, o Resultado Líquido do Exercício é de MZN 11.138.876.

Resultados	2022	2023	2024
Resultado Antes de Impostos	33,724,379	42,056,030	27,916,040
IRPC	-5,654,184	-12,485,219	-16,777,164
Resultado Líquido	28,070,195	29,570,810	11,138,876
Unidade MZN			



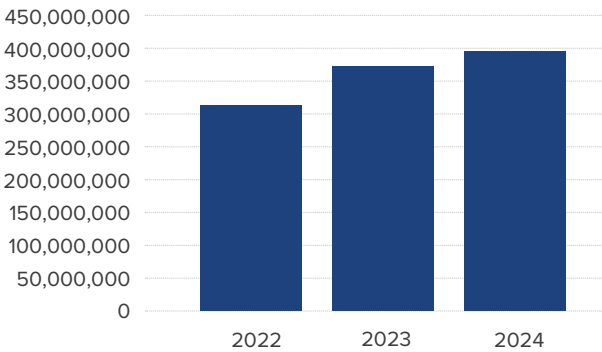
4.2. Rácios Financeiros

Apresentamos de seguida os principais indicadores económico-financeiros:

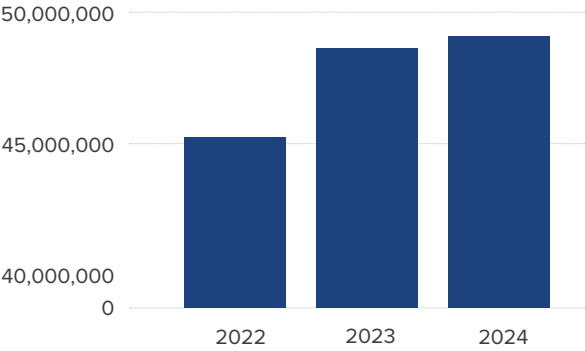
Activos Tangíveis	2022	2023	2024
Volume de Negócios	310,403,414	369,853,424	396,954,079
Rentabilidade Líquida das Vendas	9.04%	3.01%	2.81%
EBIT	34,600,834	35,606,616	17,980,864
Margem EBIT	11.1%	9.6%	4.5%
EBITDA	45,149,970	48,764,532	49,090,687
Margem EBITDA	14.5%	13.2%	12.4%
Total Activo	439,295,784	458,469,030	483,671,173
Total Passivo	142,176,371	131,778,807	145,842,074
Autonomia Financeira	64.0%	71.3%	69.8%
Solvabilidade	177.4%	247.9%	231.6%
Liquidez Geral	3.90	3.65	3.40
Liquidez Imediata	3.13	3.08	2.86
Unidade MZN			

Gráficos de Performance

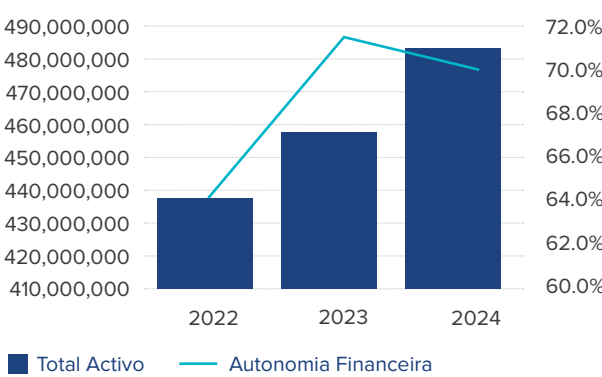
Volume de negócios



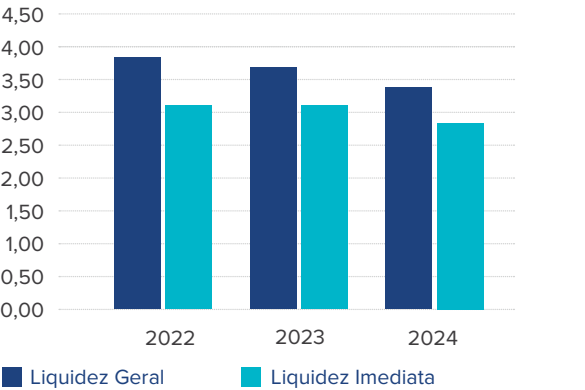
EBITDA



Estrutura Financeira



Liquidez



4.3. Imposto e Aplicação dos Resultados do Exercício

Estimativa do imposto do período

	%	2024	%	2023
Resultado antes de impostos		27 916 040		42 056 029
Acréscimos à matéria colectável		24 447 138		22 389 735
Impostos e encargos de responsabilidade de outrem	5%	1 491 318	4%	1 173 438
Provisões ou perdas por imparidade não dedutíveis ou para além dos limites legais	62%	17 295 426	48%	13 328 119
Multas, coimas e juros compensatórios	0%	53 390	0%	8 246
Despesas com Publicidade para além dos limites legais	16%	4 578 935	18%	4 912 069
50% dos encargos com viaturas ligeiras de passageiros	1%	263 772	1%	250 745
80% das despesas de representação	0%	124 810	0%	41 363
Diferenças de câmbio não realizadas	0%	45	0%	-
Despesas Confidencias e/ou não documentadas	0%	63 093	0%	50 005
Combustíveis consumidos em excesso ou em viaturas que não se provem pertencer à empresa	0%	-	0%	4 500
50% das ajudas de custos e compensação pela utilização de viat.do trabalhador	1%	264 458	0%	72 150
Correções relativas a exercícios anteriores	0%	136 889	9%	2 374 100
Reintegrações e amortizações não aceites como custos (art.27 do CIRPC)	1%	175 000	1%	175 000
Deduções à matéria colectável		3 545		25 484 148
Reposição de provisões tributadas	0%	-	64%	17 777 943
Diferenças de câmbios não realizadas	0%	3 545	0%	-
Reposição de diferenças de câmbios tributadas	0%	-	28%	7 706 205
Lucro tributável		52 359 631		38 961 616
Imposto efetivo	32%	16 755 082	32%	12 467 717
Tributações Autónomas		22 082		17 502
Imposto corrente		16 777 164		12 485 219

Aplicação dos Resultados do Exercício

O Conselho de Administração propõe à Assembleia Geral de Accionistas que o Resultado Líquido do Exercício de 2024 após impostos, no valor positivo de MZN 11.138.875,64 (onze milhões, cento e trinta e oito mil, oitocentos e setenta e cinco meticais e sessenta e quatro centavos) seja aplicado da seguinte forma:

- a) Reforço do Fundo de Reserva Legal, dando cumprimento ao artº 429 do Código Comercial, no montante de MZN 556.943,80 (quinhentos e cinquenta e seis, novecentos e quarenta e três meticais e oitenta centavos);
- b) Transferência para Resultados Transitados de montante de MZN 10.581.931,86 (dez milhões, quinhentos e oitenta e um mil, novecentos e trinta e um meticais e oitenta e seis centavos).

Agradecimentos

O Conselho de Administração da TRANSCOM ao submeter o presente Relatório de Gestão do Exercício de 2024 à apreciação dos Senhores Accionistas, agradece aos seus Clientes, nomeadamente aos seus Estudantes, aos Colaboradores, ao Corpo Docente e inúmeras Entidades Públicas e Privadas, e muito em especial aos seus Accionistas pelo contributo que deram ao desenvolvimento do projecto TRANSCOM.

O Conselho de Administração



Presidente Conselho de Administração
António Jorge Costa



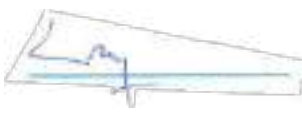
Administrador-Delegado
Luís Almeida

Administradora
Raeesha Fakira



Administradora
Ana Maria Batista

Administradora
Suzana Santos



Administrador
José Crespo de Carvalho

V. Documentação de Suporte

5.1. Relatório dos Auditores



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Moçambica)

Declaração de responsabilidade do Conselho de administração

O Conselho de administração é responsável pela preparação e apresentação adequada das demonstrações financeiras da Transcom, S.A., que compreendem o balanço em 31 de Dezembro de 2024, a demonstração dos resultados e as notas às demonstrações financeiras, incluindo um resumo das políticas contabilísticas significativas e outras notas explicativas, de acordo com o Plano Geral de Contabilidade para Pequenas e demais Empresas (PGC-PE).

O Conselho de administração é, igualmente, responsável por um sistema de controlo interno relevante para a preparação e apresentação das demonstrações financeiras que estejam livres de distorções materiais, devidas quer a fraude, quer a erro, a registos contabilísticos adequados e um sistema de gestão de risco eficaz. O Conselho de administração é, igualmente, responsável pelo cumprimento das leis e regulamentos vigentes na República de Moçambique.

O Conselho de administração fez uma avaliação da capacidade de a Entidade continuar a operar com a devida observância do pressuposto de continuidade, e não têm motivos para duvidar da capacidade da Empresa poder continuar a operar segundo esse pressuposto no futuro próximo.

Aprovação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras da TRANSCOM, S.A. como indicado acima foram aprovadas pelo Conselho de Administração em 25 de Março de 2025 e foram assinadas pelas suas representantes:


Administrador-Delegado




Presidente do Conselho de administração



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE

Às Acionistas da TRANSCOM, S.A.

Opinião

Auditámos as demonstrações financeiras da TRANSCOM, S.A. (a “Empresa”), que compreendem o balanço em 31 de Dezembro de 2024, a demonstração dos resultados relativa ao ano findo naquela data, bem como as notas às demonstrações financeiras, incluindo um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras anexas apresentam de forma apropriada, em todos os aspectos materiais, a posição financeira da Empresa em 31 de Dezembro de 2024 e o seu desempenho financeiro relativo ao ano findo naquela data, de acordo com o Plano Geral de Contabilidade para as Pequenas e demais Empresas (PGC-PE).

Base para a Opinião

Realizámos a nossa auditoria de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas emitidas pela Ordem dos Contabilistas e Auditores de Moçambique (OCAM). As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Financeiras deste relatório. Somos independentes da Empresa de acordo com os requisitos do Código de Ética do IFSSA (International Ethics Standards Board for Accountants) e com os requisitos éticos relevantes para a auditoria de demonstrações financeiras em Moçambique, e cumprimos as restantes responsabilidades éticas previstas nesses requisitos. Estamos convictos que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

Outra informação

O Conselho de administração é responsável pela outra informação. A outra informação compreende o relatório anual do Conselho de administração conforme requerido pelo Código Comercial, mas não inclui as demonstrações financeiras e o relatório do auditor sobre as mesmas. A nossa opinião sobre as demonstrações financeiras não abrange a outra informação e não expressamos uma opinião de auditoria ou outra forma de segurança sobre a mesma.

A nossa responsabilidade em conexão com a nossa auditoria às demonstrações financeiras consiste na leitura da outra informação acima identificada e, ao fazê-lo, considerar até que ponto a outra informação é materialmente inconsistente com as demonstrações financeiras, ou com o entendimento que obtivemos na auditoria, ou se aparenta estar materialmente distorcida. Se, com base no trabalho que efectuámos, concluirmos que existe uma distorção material na outra informação é-nos exigido que reportemos tal facto. Não temos nada a relatar a este respeito.



Responsabilidade do Conselho de administração pelas demonstrações financeiras

O Conselho de administração é responsável pela preparação e apresentação apropriadas das demonstrações financeiras de acordo com o Plano Geral de Contabilidade para as Pequenas e demais Empresas (PGC-PE), e pelo controlo interno que ele determine ser necessário para permitir a preparação de demonstrações financeiras isentas de distorção material devido a fraude ou erro.

Quando prepara demonstrações financeiras, o Conselho de administração é responsável por avaliar a capacidade de se manter em continuidade, divulgando, quando aplicável, as matérias relativas à continuidade e usando o pressuposto da continuidade a menos que o Conselho de administração tenha a intenção de liquidar a Empresa ou cessar as operações, ou não tenha alternativa realista senão fazê-lo.

O Conselho de administração é, também, responsável pela supervisão do processo de relato financeiro da Empresa.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Os nossos objectivos consistem em obter segurança razoável sobre se as demonstrações financeiras como um todo estão isentas de distorção material, devido a fraude ou a erro, e em emitir um relatório onde conste a nossa opinião. Segurança razoável é um nível elevado de segurança mas não é uma garantia de que uma auditoria executada de acordo com as ISA detectará sempre uma distorção material quando exista. As distorções podem ter origem em fraude ou erro e são consideradas materiais se, isoladas ou conjuntamente, se possa razoavelmente esperar que influenciem decisões económicas dos utilizadores tomadas na base dessas demonstrações financeiras.

Como parte de uma auditoria de acordo com as ISA, fazemos julgamentos profissionais e mantemos ceticismo profissional durante a auditoria e, também:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção material das demonstrações financeiras, devido a fraude ou a erro, concebemos e executamos procedimentos de auditoria que respondem a esses riscos, e obtemos prova de auditoria que seja suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião. O risco de não detectar uma distorção material devido a fraude é maior do que o risco para uma distorção devido a erro dado que a fraude pode envolver colusão, falsificação, omissões intencionais, falsas declarações ou sobreposição ao controlo interno.
- Obtemos uma compreensão do controlo interno relevante para a auditoria com o objectivo de conceber procedimentos de auditoria que sejam apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia do controlo interno da Empresa.
- Avaliamos a adequação das políticas contabilísticas usadas e a razoabilidade das estimativas contabilísticas e respectivas divulgações feitas pelo o Conselho de administração.
- Concluímos sobre a apropriação do uso, pelo Conselho de administração, do pressuposto da continuidade e, com base na prova de auditoria obtida, se existe uma incerteza material relacionada com acontecimentos ou condições que possam pôr em dúvida a capacidade da entidade em continuar as suas operações. Se concluirmos que existe uma incerteza material, devemos chamar a atenção no nosso relatório para as divulgações relacionadas incluídas nas demonstrações financeiras ou, caso essas divulgações não sejam adequadas, modificar a nossa opinião. As nossas conclusões são baseadas na prova de auditoria obtida até à data do nosso relatório. Porém, futuros acontecimentos ou condições podem provocar que a entidade descontinue as operações.
- Avaliamos a apresentação, estrutura e conteúdo global das demonstrações financeiras, incluindo as divulgações, e se essas demonstrações financeiras representam as transacções e acontecimentos subjacentes de forma a atingir uma apresentação apropriada.

Comunicámos ao Conselho de administração, entre outros assuntos, o âmbito e o calendário planeado da auditoria, e as matérias relevantes da auditoria incluindo qualquer deficiência de controlo interno identificado durante a auditoria.

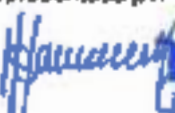
Adicionalmente, declaramos ao Conselho de administração que cumprimos os requisitos éticos relevantes relativos à independência e comunicámos todos os relacionamentos e outras matérias que possam ser percecionadas como ameaças à nossa independência e, quando aplicável, as respetivas salvaguardas.

Das matérias que comunicámos ao Conselho de administração, determinámos as que foram as mais importantes na auditoria das demonstrações financeiras do período corrente e que são as matérias relevantes da auditoria.

Forvis Mazars SCAC, LDA.

Sociedade de Auditores Certificados: 17/SCA/OCAM/2016

Representada por

 **forvis mazars**
C. N.º 17/SCA/OCAM/2016

Amora Santos Macuácuca

Auditor Certificado: 100/CA/OCAM/2021

Maputo, 11 de Abril de 2025

5.2. Demonstrações Financeiras



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

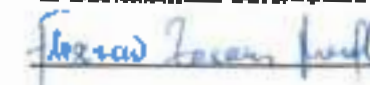
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

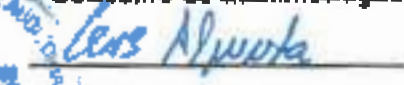
Rubricas	Notas	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVO:			
Activo não corrente:			
Activos intangíveis	5	245 401 000	240 025 200
Activos intangíveis	6	5 440 000	5 440 000
		250 841 000	245 465 200
Activo corrente:			
Clientes	7	73 000 400	24 547 000
Outros activos financeiros	8	11 000 000	3 415 100
Outros activos correntes	9	11 238 000	6 252 100
Cabos e bancos	10	100 743 100	179 000 174
		295 981 500	213 214 374
Total do activo		546 822 500	458 679 574
CAPITAL PRÓPRIO:			
Capital social	11	222 500 000	222 500 000
Reservas		25 007 321	23 576 701
Resultados transferidos		23 587 902	(4 504 300)
Outros componentes do capital próprio		60 495 000	50 495 000
Resultado líquido do período		11 135 000	29 570 810
Total do capital próprio		342 720 223	321 568 211
PASSIVO:			
Passivo não corrente:			
Provisões	12	1 411 557	1 411 557
Empréstimos obtidos	13	75 964 755	72 185 730
		77 376 312	73 597 287
Passivo corrente:			
Fornecedores	14	12 203 201	9 200 523
Empréstimos obtidos	15	17 988 700	14 771 679
Outros passivos financeiros	16	15 121 702	12 341 000
Outros passivos correntes	17	23 000 000	21 500 430
		68 313 603	57 813 632
Total do passivo		145 689 915	131 410 919
Total do capital próprio e do passivo		488 410 138	458 089 193

Contabilista certificado





Conselho de administração





Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS DO EXERCÍCIO FINDO DE 31 DE DEZEMBRO DE 2024 e 2023

Rubricas	Notas	2024	2023
Vendas de bens e de serviços	17	386 954 079	386 853 424
Rendimentos suplementares	18	1 071 714	1 684 259
Custos com o pessoal	19	(128 754 895)	(104 808 783)
Fornecimentos e serviços de terceiros	20	(220 089 103)	(219 872 337)
Amortizações	5.6.6	(13 814 387)	(11 632 738)
Imparidade de contas a receber	7	(17 205 428)	(1 305 130)
Outros ganhos e perdas operacionais	21	(91 808)	(276 355)
Resultados operacionais		17 888 964	39 521 282
Rendimentos e gastos financeiros	22	9 635 176	2 834 747
Resultado antes de impostos		27 524 140	42 356 029
Imposto sobre o rendimento	23	(16 777 184)	(12 486 219)
Resultados líquidos do período		11 138 676	29 870 810

O Contabilista certificado

Flávio José Almeida



O Conselho de administração

Leis Almeida



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

INTRODUÇÃO

A TRANSCOM – SOCIEDADE DE FORMAÇÃO, CONSULTORIA E AUDITORIA EM TRANSPORTES E COMUNICAÇÕES, S.A., adiante designada por TRANSCOM, é uma Sociedade anónima, constituída em Abril de 1998 e com sede em Maputo.

A Sociedade tem por objecto a prestação de serviços de educação técnica e superior, formação de alta direcção, formação profissional, consultoria e cooperação com Empresas e Organizações nas áreas dos transportes e comunicações.

1. BASES DE PREPARAÇÃO

As presentes demonstrações financeiras, que se reportam à data de 31 de Dezembro de 2024, foram preparadas em conformidade com o Plano Geral de Contabilidade para Pequenas e demais Empresas (PGC-PE) e, em consequência, com base no princípio do custo histórico, excepto para as situações especificamente identificadas. As demonstrações financeiras foram igualmente preparadas com base nos princípios do acréscimo e da continuidade.

Na preparação destas demonstrações financeiras, não foi derogada qualquer disposição do PGC-PE, e não existem situações que afectem a comparabilidade das diversas rubricas contabilísticas.

A preparação das demonstrações financeiras em conformidade com o PGC-PE exige que o Conselho de administração formule julgamentos, estimativas e pressupostos, que afectam a aplicação das políticas contabilísticas e mensuração dos activos, passivos, rendimentos e gastos. As estimativas e pressupostos associados são baseados na experiência histórica e outros factores considerados de acordo com as circunstâncias e formam a base para os julgamentos sobre os valores dos activos e passivos cuja valorização não é evidente através de outras fontes. Os resultados reais podem diferir das estimativas. As questões que requerem um maior índice de julgamento ou complexidade, ou para os quais os pressupostos e estimativas são considerados significativos, são apresentados na nota 3.

Assim, as demonstrações financeiras reflectem o resultado das operações e a posição da TRANSCOM com referência a 31 de Dezembro de 2024 e 2023, sendo apresentadas em Meticals, arredondados ao Metical mais próximo.

As presentes demonstrações financeiras foram aprovadas pelo Conselho de administração em reunião ocorrida em 25 de Março de 2025 e sujeitas à aprovação da Assembleia Geral de Accionistas agendada para 06 de Junho de 2025.



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Monlanes expressos en Híjicals)

2. PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Empresa, mantidos de acordo com os princípios contabilísticos geralmente aceites em Moçambique.

Os principais critérios valorimétricos utilizados na preparação das demonstrações financeiras foram os seguintes:

(a) Saldos, transações em moeda estrangeira e cotações

As demonstrações financeiras estão apresentadas em Meticalas, que constitui a moeda funcional e de apresentação utilizada pela TRANSCOM nas suas operações e demonstrações financeiras.

As transações em moeda estrangeira são convertidas à taxa de câmbio em vigor na data da transação. Os ativos e passivos monetários expressos em moeda estrangeira são convertidos para Meticals, à taxa de câmbio em vigor na data do balanço. As diferenças cambiais resultantes desta conversão são reconhecidas em resultados. No que se refere às quantias a pagar e a receber não correntes, as correspondentes diferenças de câmbio deverão ser reconhecidas nas contas de diferimentos, quando existam expectativas razoáveis de que o ganho ou perda são reversíveis. Posteriormente, e à medida que os pagamentos ou recebimentos forem realizados, far-se-á a sua transferência para rendimentos ou gastos, conforme exista ganho ou perda efetivos.

Os activos e passivos não monetários ao custo histórico, expressos em moeda estrangeira, são convertidos à taxa de câmbio da transacção.

As taxas de câmbio utilizadas para a conversão dos saldos expressos em moeda estrangeira foram as seguintes:

	31-Dez-2024		31-Dez-2023	
	Compra	Venda	Compra	Venda
Rand (ZAR)	3,38	3,44	3,43	3,48
Dólar Norte Americano (USD)	63,25	64,51	63,25	64,51
Euro (EURO)	66,10	67,42	69,93	71,32

(b) **Activos tangibles**

Os ativos tangíveis são registrados ao custo de aquisição, deduzido de depreciações e perdas por imparidades acumuladas.

As depreciações são calculadas pela aplicação do método das quotas constantes, obedecendo às taxas estabelecidas pelo decreto 72/2013, de 23 de Dezembro (regime de amortizações), de modo a amortizar os activos na base da sua vida útil estimada, tendo por base as seguintes taxas:

Construções	10%
Mob. e equip. admin. social	10% - 12,6%
Equipamento de transporte	25%
Equipamento informático	20% - 25%
Equip. labora. pedagógico e didático	12,5% - 16,67%
Outros activos tangíveis	10%

(c) **Activos en Langheira**

Os activos intangíveis são registados ao custo de aquisição, líquido das amortizações e perdas por imparidade acumuladas.



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS Em 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Médicos)

As amortizações são calculadas segundo a regra dos duodécimos e pelo método das quotas constantes durante um período de 3 a 6 anos, sendo aplicada a taxa definida pela Empresa e que se encontra de acordo com a legislação fiscal, situando-se entre 16,67% a 33,33%.

Consideram-se encargos plurianuais, todos os encargos incorridos em Estudos, Pesquisas, Projetos e Investimentos e ainda encargos relacionados com Conservação Plurianual.

(d) **Provision**

A TRANSOM reconhece provisão quando tem uma obrigação presente (legal ou construtiva) resultante de eventos passados relativamente à qual seja provável o futuro dispêndio de recursos financeiros, e esse possa ser determinado com equidade.

O montante da provisão corresponde à melhor estimativa do valor a desembolsar para liquidar a responsabilidade na data do balanço.

(e) Benefícios dos empregados

Os benefícios de curto prazo são mensurados numa base não descontada e imputados ao resultado na medida em que o serviço é prestado.

É reconhecido um passivo pelo montante esperado de bônus ou distribuição de resultados, sempre que a TRANSCOM tem uma obrigação legal ou construtiva em pagar esse valor resultante de um acontecimento passado de um serviço prestado por um empregado e se a obrigação puder ser mensurada com fiabilidade.

(f) Imparidade de itens não monetários

A TRANSCON avalia, a cada data de relato, ou com maior frequência caso tenha ocorrido alterações que indiquem que um determinado activo possa estar em imparidade, se existem indicações de que um activo não financeiro se possa encontrar em imparidade. Se tal indicação existir, a TRANSCON estima a respectiva quantia recuperável e, caso esta se apresente inferior à quantia escriturada, o activo encontra-se em imparidade e é reduzido para a sua quantia recuperável.

A cada data de balanço, a **TRANSCOM** reavalia se existe qualquer indicação de que uma perda por imparidade anteriormente reconhecida possa já não existir ou possa ter reduzido. Caso exista tal indicação, a **TRANSCOM** estima a quantia recuperável do ativo e reverte as perdas por imparidade previamente reconhecidas apenas se tiverem ocorrido alterações nas estimativas usadas para estimar a quantia recuperável desde o reconhecimento da perda.

(g) Ajustamento de contas do ativo

Quando se considera que os créditos de cobrança duvidosa estão registrados por uma quantia superior ao valor que se espera recuperar, são reconhecidos aumentos correspondentes ao respectivo risco de incobrançabilidade.

(h) Impacto sobre o Rendimento de Pessoas Colectivas (RPC)

O Imposto corrente, ativo ou passivo, é estimado com base no valor esperado a recuperar ou a pagar às Autoridades fiscais. A taxa legal de imposto usado para calcular o montante é a que se encontra em vigor à data do balanço.

O imposto corrente é calculado com base no lucro tributável do exercício, o qual difere do resultado contábil devido a ajustes à matéria coletável resultantes de gastos ou rendimentos não relevantes para efeitos fiscais, ou que apenas ocorram considerados noutros períodos contábeis, em conformidade com a legislação fiscal vigente.

O imposto sobre o rendimento corrente é refletido nos resultados do exercício.



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Moçicas)

(i) Reconhecimento do crédito

Os proventos resultantes da prestação de serviços de ensino são reconhecidos numa base mensal, no início de cada mês, quando do débito da propina mensal aos estudantes.

(ii) Reconhecimento de gastos e rendimentos

A TRANSCOM regista os seus gastos e rendimentos de acordo o princípio da especialização de exercícios pelo qual estes elementos são reconhecidos na data da transacção que os origina, independentemente do respectivo pagamento ou recebimento. As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e as correspondentes receitas e despesas geradas são registadas nas rubricas de "Outros activos correntes" ou "Outros passivos correntes", consoante a natureza da diferença.

3. PRINCIPAIS JULGAMENTOS, ESTIMATIVAS E PRESSUPOSTOS CONTABILÍSTICOS

A preparação das demonstrações financeiras da TRANSCOM, exige que o Conselho de administração efectue julgamentos, estimativas e premissas no âmbito da tomada de decisão sobre alguns tratamentos contabilísticos com impacto nos valores reportados no total de activo, passivo, capital próprio, gastos e rendimentos. Os efeitos reais podem diferir das estimativas e julgamentos efectuados, nomeadamente no que concerne ao efeito dos custos e proventos reais.

O PGC-PE estabelece um conjunto de políticas contabilísticas que requerem que o Conselho de administração efectue julgamentos e realize estimativas. As principais estimativas contabilísticas utilizadas pela TRANSCOM, são analisadas como segue:

Ajustamentos de contas a receber

A Empresa revela periodicamente as evidências de imparidade de forma a aferir da necessidade de reconhecer perdas por imparidade adicionais. Nomeadamente, para a determinação do nível de perda potencial, são usadas estimativas do Conselho de administração nos cálculos dos montantes relacionados com os fluxos de caixa futuros. Tais estimativas são baseadas em pressupostos de diversos factores, podendo os resultados efectivos alterar o futuro, resultando em alterações dos montantes constituídos para fazer face a perdas efectivas.

Vidas úteis dos activos tangíveis e intangíveis

A Empresa revela continuamente as suas estimativas sobre a vida útil dos activos tangíveis e intangíveis. As estimativas de vida útil remanescentes são baseadas na experiência, estado e condição de funcionamento do activo. Caso se entenda necessário, estas estimativas são sustentadas em pareceres técnicos emitidos por peritos independentes.

Imparidade de activos tangíveis e intangíveis

Os activos tangíveis e intangíveis são revelados para efeitos de imparidade sempre que existam factos ou circunstâncias que indiquem que o seu valor registado excede a recuperável.

Considerando as incertezas quanto à quantia recuperável destes activos de longo prazo, pelo facto das análises se basearem na melhor informação à data, as alterações de pressupostos podem resultar em impactos na determinação do nível de imparidade e, conseqüentemente, nos resultados da Empresa.

Impostos

Os impostos sobre o rendimento são determinados pela Empresa com base nas regras definidas pelo enquadramento fiscal. No entanto, em algumas situações, a legislação fiscal não é suficientemente clara e objectiva e poderá dar origem a diferentes interpretações. Nestes casos, os valores registados resultam do melhor entendimento da Empresa sobre o adequado enquadramento das suas operações, o qual é susceptível de poder vir a ser questionado pelas Autoridades fiscais.



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Moçicas)

Por outro lado, as Autoridades fiscais dispõem da faculdade de rever a posição fiscal da Empresa durante um período de 5 anos, podendo resultar, devido a diferentes interpretações e/ou incumprimento da legislação fiscal, nomeadamente em sede do Imposto sobre Rendimentos de Pessoas Singulares (IRPS), Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas (IRPC) e Imposto sobre Valor Acrescentado (IVA), eventuais correcções.

Contudo, o Conselho de administração acredita que a Empresa cumpre completamente com todas as suas obrigações fiscais e que se houver qualquer correcção à matéria colectável declarada, decorrente dessas revisões, não se espera que venha a ter um efeito significativo nas demonstrações financeiras.

4. ALTERAÇÕES DE POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS, DE ESTIMATIVAS E ERROS

No exercício findo em 31 de Dezembro de 2024 e no seu comparativo, não ocorreram alterações significativas de políticas que produzam efeito na comparabilidade desses exercícios.

De igual forma, não ocorreram alterações significativas de estimativas, nem foram detectados erros que motivem a reexpressão das quantias comparativas.



O movimento ocorrido nos activos tangíveis é analisado como segue:

As edificações em outros activos tangíveis, correspondem essencialmente à grandes reparações de edifícios do ISUTC.



Os abates e alienações são referentes a equipamento informático totalmente amortizado.

(1) Os investimentos em curto são compostos como segue:

As adições em investimentos em curso relacionam-se com os custos para o licenciamento do projecto de construção das novas instalações e aquisição de mobiliário para novos anfiteatros do ISUTC.

O movimento ocorrido nos activos intangíveis é analisado como segue:

Grupo	Saldo em 01-01-2022	Assegurados	Contribuições a serem pagas	Saldo em 31-12-2022	Ativos reais	Ativos e passivos líquidos	Saldo em 31-12-2022
Seguros de saúde e previdência							
Seguros de saúde	3.095.732	-	-	3.095.732	-	-	3.095.732
Seguros de previdência	15.433.000	-	-	15.433.000	-	-	15.433.000
Contribuições previdenciárias	2.128.000	-	-	2.128.000	-	-	2.128.000
Previdência complementar	3.475.736	-	-	3.475.736	-	-	3.475.736
Total	24.132.468	-	-	24.132.468	-	-	24.132.468
Seguros de acidentes e doenças							
Seguros de acidentes e doenças	3.095.732	-	-	3.095.732	-	-	3.095.732
Seguros de previdência	15.433.000	-	-	15.433.000	-	-	15.433.000
Contribuições previdenciárias	2.128.000	-	-	2.128.000	-	-	2.128.000
Previdência complementar	3.025.000	3.430	-	3.027.430	2.400	-	3.029.830
Total	21.681.732	3.430	-	21.684.162	2.400	-	21.686.562
		Verba livre			Verba livre		
Saldo em 01-01-2022	Ativos líquidos	Contribuições a serem pagas	Saldo em 31-12-2022	Ativos líquidos	Devedores e credores líquidos	Saldo em 31-12-2022	
Seguros de saúde e previdência	3.095.732	(3.430)	-	3.092.302	(2.400)	2.400	3.092.302
Seguros de previdência	15.433.000	(2.400)	-	15.430.600	(2.400)	2.400	15.430.600



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticalis)

7. CLIENTES

Os Clientes são compostos como segue:

	31-12-2024	31-12-2023
Ministério dos Transportes e Comunicações	45 330	791 580
GETA	-	81 250
Engco, Lda	-	15 965
AP	-	3 791
IBE – Instituto de Bolsa de Estudo	3 727 414	608 532
INATTER	-	790 700
Clinica Dentária Dental Dream	59 610	-
Vodacom	-	238 000
Orlando Copy Click	149 601	-
BVM – Bolsa de Valores Moçambique	80 000	-
Gabinete Provincial de Bolsas de Estudo – Maputo	784 850	-
The World Bank Group	-	517 790
Rampco PTY, Ltd	-	534 600
CCS – Centro de Colaboração em Saúde	174 000	-
Gabinete Provincial de Bolsas de Estudo – Gaza	444 160	-
Aluno conta corrente	24 325 306	20 187 475
Alunos de cobrança duvidosa	9 311 637	18 472 025
Outros	378 880	2 738 237
	39 490 978	44 977 845
Imparidade acumulada de saídas a receber (i)	(26 690 533)	(20 629 889)
	12 800 445	24 347 956

(i) O movimento das perdas por imparidade durante o período foi o seguinte:

	31-12-2024	31-12-2023
A 1 de Janeiro	(20 629 889)	(25 079 884)
Utilização	12 234 762	5 754 965
Reforço (7.1)	(17 295 426)	(15 173 334)
Reversão	-	13 868 204
A 31 de Dezembro	(25 690 533)	(20 629 889)

7.1. O movimento do reforço e reversão da imparidade de contas a receber apresenta-se como se segue:

	31-12-2024	31-12-2023
Reforço	(17 295 426)	(15 173 334)
Reversão	-	13 868 204
	(17 295 426)	(1 305 130)



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticalis)

8. OUTROS ACTIVOS FINANCEIROS

Esta rubrica é constituída por valores a receber das seguintes Entidades:

	31-12-2024	31-12-2023
	Corrente	Corrente
Adiantamentos a fornecedores	3 942 552	2 098 183
Pessoal	306 883	554 379
Devedores diversos	7 734 802	762 603
	11 984 212	3 415 165
Imparidade acumulada de contas a receber (i)	-	-
	11 984 212	3 415 165

(i) O movimento das perdas por imparidade de valores a receber durante o período foi o seguinte:

	2024	2023
A 1 de Janeiro	-	(235 645)
Reforço	-	-
Reversão	-	235 645
A 31 de Dezembro	-	-

9. OUTROS ACTIVOS CORRENTES

Os Outros Activos Correntes incluem os seguintes saldos:

	31-12-2024	31-12-2023
Juros a receber	1 981 679	4 016 418
Estado – IVA a recuperar	-	18 812
Gastos diferidos	5 871 932	1 216 622
Acréscimos de rendimentos	3 381 720	-
	11 235 331	5 252 162

10. CAIXA E BANCOS

Caixa e bancos apresentam-se como segue:

	31-12-2024	31-12-2023
Caixa	7 388	10 850
Depósitos à ordem	7 185 777	10 519 515
Depósitos a prazo	188 550 000	188 550 000
	195 743 165	179 080 174



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

A decomposição da caixa e bancos por moeda de origem apresenta-se como segue:

	31-12-2024	31-12-2023
Caixa		
Meticals	1 485	4 180
Euros	453	482
Plano sul-africano	5 471	6 037
	7 389	10 699
Meticals	159 180 633	143 643 451
Dólares norte-americanos	35 955 439	34 805 519
Euros	598 686	620 245
	195 735 777	179 069 215
	195 743 166	179 080 174

Depósitos a ordem

Saldo em moeda nacional

	31-12-2024	31-12-2023
Banco Comercial e de Investimentos (i)	990 450	2 083 810
Nedbank (Banco Único)	377 490	958 052
Milennium – BNM	935 307	3 653 573
M-Pesa	12 416	12 416
	2 295 633	6 718 451

Saldo em moeda estrangeira

	31-12-2024	31-12-2023
Banco Comercial e de Investimentos	701 747	725 308
Nedbank (Banco Único)	4 229 397	3 075 756
	4 939 144	3 801 064
	7 185 777	10 519 515

Depósitos a Prazo

Saldo em moeda nacional

	31-12-2024	31-12-2023
Banco Comercial e de Investimentos	35 000 000	15 000 000
Nedbank (Banco Único)	121 926 000	121 926 000
	156 926 000	136 926 000

Saldo em moeda estrangeira

	31-12-2024	31-12-2023
Nedbank (Banco Único)	31 625 000	31 625 000
	31 625 000	31 625 000
	188 550 000	168 550 000



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

11. CAPITAL PRÓPRIO

O Capital próprio da Transcom é composto pelas seguintes rubricas:

	31-12-2024	31-12-2023
Capital social	222 650 000	222 650 000
Reservas	25 057 321	23 678 781
Resultados transitórios	23 687 907	(4 504 388)
Outros componentes do capital próprio (i)	55 485 000	55 485 000
Resultado líquido do período	19 130 076	20 570 810
Total	345 929 004	328 879 223

(i) Os outros componentes do capital correspondem essencialmente ao prémio de emissão (55 485 000 Meticals) decorrente da entrada do novo acionista AAHL/KIBO no exercício de 2020.

O capital social da Transcom integralmente subscrito e realizado no montante de 222 650 000 Meticals e detido conforme segue:

Acionista	%	Ações no início do período		Ações no final do período	
		Quantidade	Valor	Quantidade	Valor
FERNAVE	7%	15 394	15 394 000	15 394	15 394 000
AAHL/KIBO	54%	142 055	142 055 000	142 055	142 055 000
VABEIRA MOÇAMBIQUE	12%	27 290	27 290 000	27 290	27 290 000
INDEX – ISCTE	5%	10 521	10 521 000	10 521	10 521 000
ACM	1%	2 089	2 089 000	2 089	2 089 000
TMCEL	11%	25 191	25 191 000	25 191	25 191 000
	100%	222 650	222 650 000	222 650	222 650 000

12. PROVISÕES

O saldo em rubricas das provisões compreende:

	Saldo em 01-01-2023	Constituições e reforços	Reduções e utilizações	Saldo em 31-12-2023	Constituições e reforços	Reduções e utilizações	Saldo em 31-12-2024
Provisões							
Outras provisões	1 411 557	-	-	1 411 557	-	-	1 411 557
	1 411 557	-	-	1 411 557	-	-	1 411 557

As provisões constituídas correspondem aos montantes da penalização pelo incumprimento do contrato de financiamento celebrados em 2014 com o Ministério da Educação, no âmbito dos Projectos Ndla, Ndzu e Nzeru.



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Metical)

13. EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

O saldo desta rubrica compreende:

	31-12-2024	31-12-2023
Curto Prazo		
BCI – Banco Comercial e de Investimentos, S.A.	20 476	8 400
Contas correntes caucionadas	3 818 835	-
AIP – Associação Industrial Portuguesa	-	612 000
QIF – MEC	1 051 479	1 051 479
DZILA – FID	5 600 000	5 600 000
DZUA – FID	7 500 000	7 600 000
	17 990 790	14 771 879
Médio e Longo Prazo		
AAHL – Athens Africa Holding, Limited	75 964 755	72 185 738
	75 964 755	72 185 738
	93 945 545	86 957 617

BCI – Banco Comercial e de Investimentos

Empréstimos de curto prazo concedidos pelo BCI – Banco Comercial e de Investimentos, S.A. referentes aos cartões de crédito para apoio à tesouraria nos pagamentos de serviços online.

Contas correntes caucionadas

Empréstimos de curto prazo concedidos pelo BCI – Banco Comercial e de Investimentos, S.A. (até 15 000 000 Metical) e pelo NEDIBANK (até 30 000 000 Metical) para apoio à tesouraria.

AIP

Empréstimo concedido pela Associação Industrial Portuguesa, no montante de USD 25 000 para a construção das futuras instalações do ISUTC – Instituto de Superior de Transportes e Comunicações e a sede da TRANSCOM, S.A. tendo sido disponibilizado até Dezembro de 2003. O empréstimo foi concedido sem pagamento de juros, pelo prazo de 10 anos e renegociado em finais de 2022, a ser amortizado em 4 prestações trimestrais iguais durante o ano de 2023 e 2024. Em Dezembro de 2023, o saldo em aberto era referente a última prestação do empréstimo tendo sido liquidada em Janeiro de 2024.

QIF – MEC (XIPÉRU e NZERU)

Empréstimo concedido pelo Governo de Moçambique através do Ministério da Educação e Cultura. O empréstimo fez parte de um crédito do Banco Mundial concedido ao Governo de Moçambique para financiar o ensino superior em Moçambique, do qual constam os montantes de USD 5 000 000 e USD 2 000 000, ambos para a componente de melhoria da qualidade e inovação. Destes valores, foi alocado ao ISUTC – Instituto Superior de Transportes e Comunicações o valor de USD 631 394. Deste valor, USD 185 989 foram alocados ao Projecto NZERU e sobre o investimento supracitado serão pagos juros a uma taxa que varia de 0,5% a 1% ao ano.

Os financiamentos para os dois projectos são amortizados num período de 10 anos, em seis prestações anuais sucessivas de capital e juros, após um período de diferimento de 4 anos contados a partir de Julho de 2013 para a primeira tranche. Sendo que, em Agosto de 2010 foi assinada a adenda ao contrato do empréstimo 06/2008/AFI/QIF/7 tendo sido estabelecido o pagamento das prestações do empréstimo a um câmbio fixo



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Metical)

FID – DZILA E DZUA

Empréstimos concedidos pelo Governo moçambicano, através do Ministério da Educação e Cultura, no âmbito do apoio destinado a financiar as instituições do ensino superior em Moçambique para a melhoria da qualidade e inovação. Os empréstimos foram concedidos em Outubro de 2014, nos montantes de 5 600 000 Metical e 7 500 000 Metical à taxa de juro anual de 1%, amortizados num período de 5 anos. Em Dezembro de 2024 os montantes dos empréstimos continuam em aberto na sua totalidade prevendo-se renegociar com o credor novos prazos de amortização.

AAHL/KEBO

Empréstimo concedido pelo accionista AAHL-Athens Africa Holding, Limited, no montante de USD 1 000 000 para investimento em novos edifícios da Transcom com vista a aumentar a capacidade de produção. O empréstimo foi concedido em Março de 2020 à taxa de juro de 5% por um período de 4 anos. Em 2024 foi renegociado com o accionista e aprovado pelo conselho de administração a prorrogação do prazo de pagamento do empréstimo, tendo sido estendida até 31 de Dezembro de 2025.

14. FORNECEDORES

O saldo desta rubrica compreende:

	31-12-2024	31-12-2023
Athens Africa Holdings, Limited	1 890 848	2 629 887
QOTUR – Comércio Turismo e Agência de Viagens, Lda	-	213 680
Tricel	4 684 386	-
E. Investments, S.A.	391 276	391 276
Brand lover's – Moçambique	529 910	298 278
KPMG AUDITORES & CONSULTORES, S.A.	-	183 968
Print 4 You – Soc. Unip. Lda	344 724	270 301
Minerva Print, Lda	-	89 716
Segal Research Moçambique, LDA	-	438 079
G4S	841 470	-
MS – Mel Service Soc. Unip. Lda	291 451	-
Alerta – Empresa de Segurança	-	189 262
Golo Agência de Publicidade, Lda	-	1 477 059
ZAE – Arquitectura e Engenharia, Lda	-	332 716
Spiris & More Soc. Unipessoal, Lda	-	943 200
2BI – Consultoria Tecnologias Informação, SU LDA	226 096	226 614
Vigula Pragmatica	236 970	-
Brandigniers	227 300	-
1 & 1 FILES MOÇAMBIQUE	202 843	-
Outros	2 427 038	1 565 186
	12 293 251	8 298 523

O valor em aberto com o fornecedor Athens Africa Holdings, Limited corresponde essencialmente aos royalties a pagar ao accionista.

O valor em aberto no fornecedor Tricel corresponde essencialmente às facturas de arrendamento de instalações por pagar.



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

15. OUTROS PASSIVOS FINANCEIROS

A rubrica outros passivos financeiros apresenta a seguinte decomposição:

	31-12-2024	31-12-2023
Adiantamentos de clientes	14 075 261	11 249 573
Outros credores diversos	146 521	1 082 107
	19 121 782	12 341 680

16. OUTROS PASSIVOS CORRENTES

O saldo desta rubrica compreende:

	31-12-2024	31-12-2023
Estado (i)	10 278 080	9 274 923
Rendimentos diferidos	112 078	112 078
Acréscimos de gastos	12 879 781	12 421 429
	23 869 939	21 808 430

(i) O saldo da rubrica do Estado compreende:

	31-12-2024	31-12-2023
IRPC a pagar	4 826 755	4 822 119
IRPS – Rendimentos de trabalho dependente	2 184 488	2 181 794
IRPS – Rendimentos profissionais	484 228	878 543
IRPS – Rendimentos prediais	1 452 678	593 158
IVA a pagar	394 178	-
INSS	958 758	889 309
	10 278 080	9 274 923



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

17. VENDAS DE BENS E DE SERVIÇOS

A rubrica de prestação de serviços corresponde à prestação dos seguintes serviços:

	2024		2023	
	Valor nominal	Valor reconhecido	Valor nominal	Valor reconhecido
Prestação de serviços				
Taxas de inscrição e propinas de matrícula	20 380 314	20 380 314	20 076 838	20 076 838
Propinas de frequência	358 378 778	358 376 778	325 502 112	325 502 112
Taxas, certidões e multas	17 451 421	17 451 421	16 488 033	16 488 033
Cursos de formação e seminários	14 169 769	14 169 769	11 088 083	11 088 083
Descontos e abatimentos	(13 424 203)	(13 424 203)	(3 262 642)	(3 262 642)
	396 954 879	396 954 879	398 853 424	398 853 424

18. RENDIMENTOS SUPLEMENTARES

Esta rubrica decompõe-se como se segue:

	2024	2023
Rendimentos Suplementares	1 071 714	1 884 259
	1 071 714	1 884 259

19. CUSTOS COM O PESSOAL

O saldo desta rubrica corresponde:

	2024	2023
Remunerações do pessoal	119 966 480	98 508 602
Indemnizações	464 302	144 834
Encargos sobre remunerações	4 751 201	3 688 108
Seguros de acidentes no trabalho e doenças profissionais	691 342	318 123
Ajudas de Custo	535 516	225 300
Outros gastos com o pessoal	3 087 174	1 915 926
	128 754 985	104 808 793

O número médio de funcionários durante os exercícios de 2024 e 2023 foi como segue:

	2024	2023
Serviços Centrais	60	61
ISUTC	58	44
ITC	48	40
	166	125



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

20. FORNECIMENTOS E SERVIÇOS DE TERCEIROS

O saldo desta rubrica compreende:

	2024	2023
Água e Electricidade	2 413 846	6 523 358
Combustíveis	375 808	548 940
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	282 009	48 873
Material de manutenção e reparação	2 683 227	1 782 443
Material de escritório	1 463 353	1 730 491
Livros e documentação técnica	3 180	2 530
Artigos para oferta	1 262 033	1 225 006
Outros Materiais	97 256	3 690 456
Manutenção e reparação	2 589 149	2 395 158
Transportes	414 000	394 811
Comunicações	483 241	465 815
Honorários	97 771 199	95 085 033
Publicidade e propaganda	8 543 475	8 610 593
Deslocações e estadias	5 060 058	7 068 813
Despesas de representação	166 012	51 704
Convidados e notariado	7 925	72 087
Rendas e aluguéis	56 628 024	56 216 943
Seguros	2 785 437	880 148
Royalties	5 762 364	2 037 158
Limpaza, higiene e conforto	2 424 751	1 886 271
Vigilância e segurança	3 738 065	2 357 036
Contabilidade, Auditoria e Recursos Humanos	1 903 109	1 164 183
Serviços Jurídicos	974 400	947 000
Fotocópias, fotógraf e tipografia	2 025 328	2 241 641
Tecnologias de informação e comunicação	2 332 433	2 825 408
Assistência Técnica	2 831 491	2 622 128
Consultoria e Projecto	2 770 598	2 918 264
Licenças de Softwares	3 240 311	2 262 750
Ornamentação e Catering	1 787 079	1 714 578
Outros fornecimentos e serviços	4 602 320	2 532 329
	228 089 105	213 972 337

21. OUTROS GANHOS E PERDAS OPERACIONAIS

O saldo desta rubrica compreende:

	2024	2023
Impostos e taxas	(1 824 528)	(1 801 223)
Correções de exercícios anteriores	(138 888)	(2 374 100)
Multas e penalidades	(41 045)	(7 600)
Quotizações	(235 376)	(168 324)
Outros gastos	(17 230)	(433 341)
Total gastos operacionais	(2 256 067)	(4 782 588)



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticals)

Correções de exercícios anteriores	1 822 252	4 222 432
Outros ganhos	341 808	283 801
Total ganhos operacionais	2 164 058	4 506 233
	(91 008)	(276 355)

22. RENDIMENTOS E GASTOS FINANCEIROS

O saldo desta rubrica compreende

	2024	2023
Juros de depósitos bancários	17 035 190	12 510 416
Diferenças de câmbio	252 371	1 735
Total rendimentos financeiros	17 287 561	12 528 154
Juros suportados	(3 795 436)	(4 495 569)
Serviços bancários	(3 532 041)	(1 279 167)
Diferenças de câmbio	(14 408)	(301 001)
Descontos financeiros concedidos	(11 500)	(3 214 666)
Total gastos financeiros	(7 352 385)	(9 090 403)
	9 935 176	2 334 747

O valor líquido em diferenças cambiais favoráveis e desfavoráveis pode ser resumido da seguinte forma:

	2024	2023
Diferenças de câmbio favoráveis	252 371	1 735
Diferenças de câmbio desfavoráveis	(14 408)	(301 001)
	237 963	(299 266)

23. IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO

A estimativa de imposto do período decompõe-se da seguinte maneira:

	2024	2023
Imposto corrente	16 777 164	12 485 219
	16 777 164	12 485 219



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticais)

A reconciliação da taxa efectiva do imposto corrente é a seguinte:

	%	2024	%	2023
Resultado antes de impostos		27 916 040		42 066 029
Acréscimos à matéria colectável		24 467 136		22 389 736
Impostos e encargos de responsabilidade de outrem	6%	1 491 318	4%	1 173 438
Provisões ou perdas por imparidade não dedutíveis ou para além dos limites legais	62%	17 295 428	48%	13 328 119
Multas, coimas e juros compensatórios	0%	63 300	0%	9 246
Despesas com publicidade para além dos limites legais	16%	4 678 935	18%	4 812 089
60% dos encargos com viaturas ligeiras de passageiros	1%	263 772	1%	293 745
80% das despesas de representação	0%	124 810	0%	41 353
Diferenças de câmbio não realizadas	0%	45	0%	-
Despesas Confidenciais (ou não documentadas)	0%	63 083	0%	60 095
Combustíveis consumidos em excesso ou em viaturas que não se podem prestar à empresa	0%	-	0%	4 590
60% das ajudas de custo e compensação pela utilização de viatura do trabalhador	1%	284 458	0%	72 150
Correcções relativas a exercícios anteriores	0%	138 889	0%	7 374 100
Reintegrações e autorizações não aceites como custos (art.27 do CRPC)	1%	178 000	1%	178 000
Dedução à matéria colectável		3 545		28 484 148
Reposição de provisões tributadas	0%	- 64%		17 777 948
Diferenças de câmbio não realizadas	0%	3 545	0%	-
Reposição de diferenças de câmbio tributadas	0%	- 38%		7 709 206
Lucro tributável		62 358 831		38 961 638
Imposto efectivo	32%	16 755 062	32%	12 467 717
Tributações Autónomas		22 062		17 602
Imposto corrente		16 777 164		12 485 219
Taxa média efectiva de imposto		60%		30%

24. PARTES RELACIONADAS

Os saldos entre as partes relacionadas apresentam-se como se segue:

Entidades	Exercício	Clientes	Outros activos financeiros	Fornecedores	Outros passivos financeiros
Tmcel	31-DEZ-2024	-	-	4 884 368	-
	31-DEZ-2023	-	-	6 085	-
AAHUKBO	31-DEZ-2024	-	-	1 890 848	70 854 755
	31-DEZ-2023	-	-	2 829 887	72 185 738

Benefícios do pessoal chave da administração

As remunerações do pessoal chave da administração durante o exercício de 2024 ascendem a 19 038 741 Meticais (18 843 288 Meticais em 2023).



Sociedade de Formação, Consultoria e Auditoria em Transportes e Comunicações, S.A.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

(Montantes expressos em Meticais)

25. EVENTOS SUBSEQUENTES

Após a data do balanço e até a data em que as demonstrações financeiras foram autorizadas para emissão, não se verificaram eventos favoráveis ou desfavoráveis para a Empresa, que afectem as presentes demonstrações financeiras ou que requeiram divulgação nas mesmas.

O Contabilista certificado

Therence Francis Furtado

O Conselho de administração

Leis Alwera





RSM Moçambique, Lda.

Edifício Millennium Park
Avenida Vladimir Lenine, nº 174, 11º piso
Maputo

T. +258 844 141 138

www.rsm.global/mozambique

RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nos termos da legislação vigente e em cumprimento do mandato conferido, apresentamos o relatório da nossa atividade de inspeção e a nossa opinião sobre os documentos de prestação de contas apresentados pelo Conselho de Administração da Transcom, S.A. para o exercício findo em 31 de Dezembro de 2024.

Durante nosso período de actuação, monitoramos a actividade da entidade, verificando a precisão dos registos contabilísticos e a conformidade com as normas e legislações aplicáveis.

Reunimo-nos com o Conselho de Administração e obtivemos todas as informações e esclarecimentos solicitados.

No exercício de nossas funções, examinamos as demonstrações financeiras em 30 de Dezembro de 2024, compreendendo o balanço, a demonstração de resultados, a demonstração das variações no capital próprio do exercício findo naquela data e as notas explicativas, que incluem um resumo das principais políticas contabilísticas, estimativas e incertezas relacionadas à sua aplicação.

Analizamos a informação do Relatório de Auditoria emitido em 25 de Março de 2025, com o qual concordamos e consideramos integralmente reproduzido neste documento.

Opinião

Nesse sentido, e levando em consideração o trabalho realizado, somos da opinião de que a Assembleia Geral aprova:

- (i) O Relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras do exercício fiscal findo em 31 de Dezembro de 2024;
- (ii) A proposta de aplicação dos resultados apresentada pelo Conselho de Administração.

Por fim, gostaríamos de expressar nosso agradecimento ao Conselho de Administração, a todos os colaboradores da Transcom, S.A. e aos auditores externos da entidade pela sua colaboração.

Conselho Fiscal

RSM Moçambique, Limitada

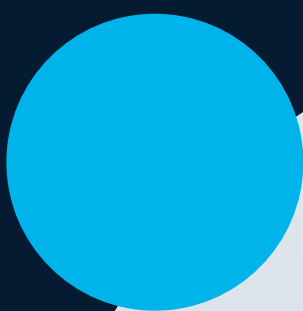
Registo nº21/SCA/OCAM/2018

Representado por:

Luís Mhula (Auditor Certificado nº109/OCAM/CA/2023)

Maputo, 11 de Abril de 2025

5.3. Parecer do Conselho Fiscal



PROLONG. DA AV. KIM IL SUNG (IFT/TDM) EDIFÍCIO D1,
MAPUTO, MOÇAMBIQUE
TEL: (258) 21 48 87 92/6
CEL: (258) 82 30 62 620
FAX: (258) 21 48 87 94

WWW.TRANSCOM.CO.MZ